

**女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表
及び同法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

項目		目標値 ※H31年度末	H29年度実績		H30年度実績		備考
育児休業取得率(%)	男性職員	13.0%	事務局職員 教職員	0% 0.94%	事務局職員 教職員	14.3% 1.0%	集計期間:4/1~3/31
	女性職員	—	事務局職員 教職員	100% 100%	事務局職員 教職員	100% 100%	集計期間:4/1~3/31
男性職員の配偶者出産休暇等取得率(%)		100%	49.1%		51.9%		集計期間:4/1~3/31
超過勤務の状況 (職員一人あたり平均時間外勤務時間)	月平均	前年度比減	事務局職員	11.7時間	事務局職員	10.7時間	集計期間:4/1~3/31
	年平均		事務局職員	140.5時間	事務局職員	128.1時間	集計期間:4/1~3/31
年次有給休暇取得 (職員一人あたり平均消化率・日数)	年平均消化率	—	28.1%		29.3%		集計期間:4/1~3/31
	年平均取得日数	15日	11.0日		11.4日		集計期間:4/1~3/31
夏季休暇取得 (職員一人あたり平均取得率・日数)	平均取得率	100%	84.9%		89.1%		集計期間:4/1~3/31
	平均取得日数	—	4.7日		4.7日		集計期間:4/1~3/31
管理職の女性割合		事務局職員 8.0% 県立学校教職員 17.5% 小学校教職員 21.0% 中学校教職員 7.6%	事務局職員 5.6% 県立学校教職員 15.5% 小学校教職員 16.8% 中学校教職員 8.3%	事務局職員 10.0% 県立学校教職員 16.0% 小学校教職員 18.1% 中学校教職員 8.8%	4月1日時点		
各役職段階の女性割合	本庁部局長・次長相当職	—	事務局職員	0%	事務局職員	0%	4月1日時点
	本庁課長相当職	—	事務局職員 県立学校教職員 小中学校教職員	10.9% 11.1% 11.1%	事務局職員 県立学校教職員 小中学校教職員	11.1% 11.6% 12.6%	4月1日時点
	本庁課長補佐相当職	—	事務局職員 県立学校教職員 小中学校教職員	13.2% 12.2% 18.6%	事務局職員 県立学校教職員 小中学校教職員	13.3% 11.9% 19.5%	4月1日時点
	本庁係長相当職	—	事務局職員 県立学校教職員 小中学校教職員	35.1% 56.5% 74.2%	事務局職員 県立学校教職員 小中学校教職員	28.6% 62.0% 74.2%	4月1日時点
	役付職員 ※係長級以上	事務局職員 28.0%	事務局職員	23.0%	事務局職員	23.0%	4月1日時点