



熊本県土木部

Civil Engineering KUMAMOTO Pref



可能性は無限大！
夢は、
熊本県庁にある。



熊本県職員採用SNS
友だち募集中！



- 各種情報をInstagramで発信しています
- ・ 採用試験情報 ・ イベント、説明会情報、仕事の魅力

熊本県職員採用



@kumamoto.pref_saiyou

熊本県土木部



@KUMAMOTO_DOBOKU

- お問い合わせ
- 熊本県人事委員会事務局 Tel.096-333-2733

熊本県職員採用ガイド



熊本県土木部

- About Our Mission -

すべての道は くまもとに通じる

About Our Mission

熊本地震、令和2年7月豪雨などの
災害復旧に立ち上がり、復興の未来を描くひとがいれば、
新たな産業を呼び込む使命を帯びた幹線道路網の
未来地図を描くひともあります。

誰かの暮らしになくてはならない道も
復興の未来へとつながる道も、
その手で描き、実現できる。

県土の未来を描くひと——。
それが熊本県の土木技術職員です。

Contents

- 03 人や経済の流れをつくりだす／道路都市局
- 05 豊かな暮らしと自然をつなぐ／河川港湾局
- 07 安全安心な住まいと暮らしを守る／建築住宅局
- 09 明日の熊本へ創造的復興
- 13 広域道路ネットワークの整備
- 15 新生シリコンアイランド九州の実現に向けて
- 17 熊本県土木部のシゴト
- 18 なるほど！ 土木技術職のミリョク
- 19 先輩職員インタビュー
- 21 一人ひとりの成長をバックアップ！
人材育成
- 22 仕事も家庭も充実！ 働く環境
ワークライフバランス

Photo／2023年2月に開通した本渡道路(天草未来大橋)(写真左)。
本渡道路(天草未来大橋)の開通により、天草瀬戸大橋周辺の平日朝
夕や休日に発生していた慢性的な交通渋滞は概ね解消され、市街地
においても目立った混雑はなく、大きな効果をもたらした。また、工事施工
段階から地域の未来を担う子どもたちを中心としたイベントや地元天
草市が開通記念イベントを盛大に開催し、地域活性化への礎を築いた。

人や経済の 流れをつくりだす

道路整備・保全／都市計画／下水環境

Road Maintenance / Urban Planning / Sewage Environment

この道の向こうには、誰かの笑顔が待っている。
「子どもたちに安全安心な通学路を」
「高齢者に優しい段差のない道を」
「早く、安全に荷物が届く高規格道路を」
一人ひとりの想いに耳を傾けて、明日の暮らしをよりよくするために。

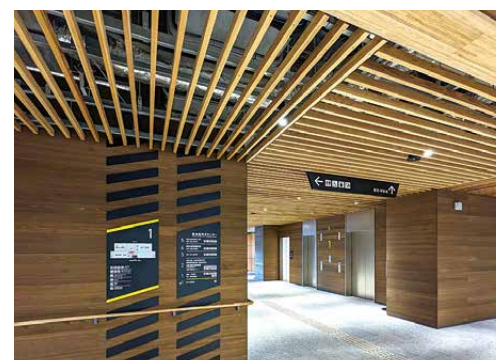




清流は、大地を潤し、
豊潤の海へと注ぐ。
港は、巨大な船が行き交う
物流と観光の玄関口。
川を守り、人やモノの流れを創る。
豊かな自然と人をつなぐ。
その先にある誰かの笑顔を胸に
つないで行こう、熊本の未来を。

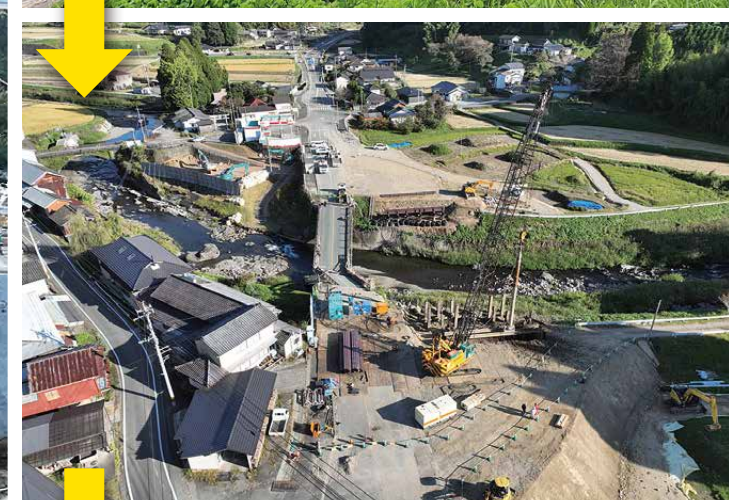


誰もが安心して暮らせる住まいと助け合い、分かち合う集いの場を造る。
被災者に寄り添うための、地域づくりの拠点となるみんなの家。
東京2020オリンピック・パラリンピック選手村ビレッジプラザで、
一度使用された県産材を活用した連絡通路。
一歩も二歩も先を見据えた建造物を未来へと受け継いでいこう。



明日の熊本へ 創造的復興

災害からの復旧・復興
Disaster Recovery and Reconstruction



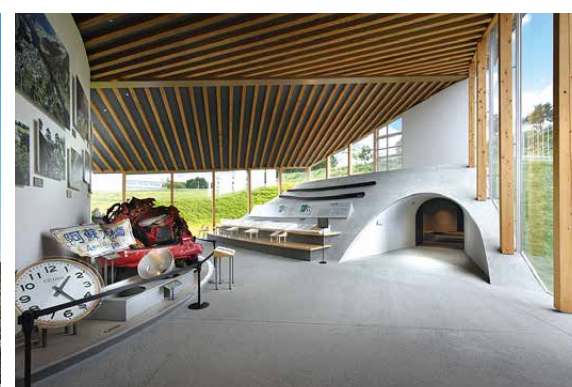
大雨が濁流となって押し寄せて
金内橋(山都町)が崩落したのは2023年7月のこと。
翌月には復旧工事が始まり、
わずか4カ月で仮橋を含む190mの仮設道路が完成しました。
その使命感とスピード感こそが県民の生活を守る土木工事の神髄。



災害からの復旧・復興

Disaster Recovery and Reconstruction

平成28年熊本地震が教えてくれた多くのことを
私たちは忘れない。
むき出しになった山肌がまた緑に覆われるように
私たちは復興の歩みを止めることはありません。
みんなのためにできること。
少しずつ、確実に、くまもとの未来を創ります。



すべての道は、くまもとに通じる

広域道路ネットワークの整備

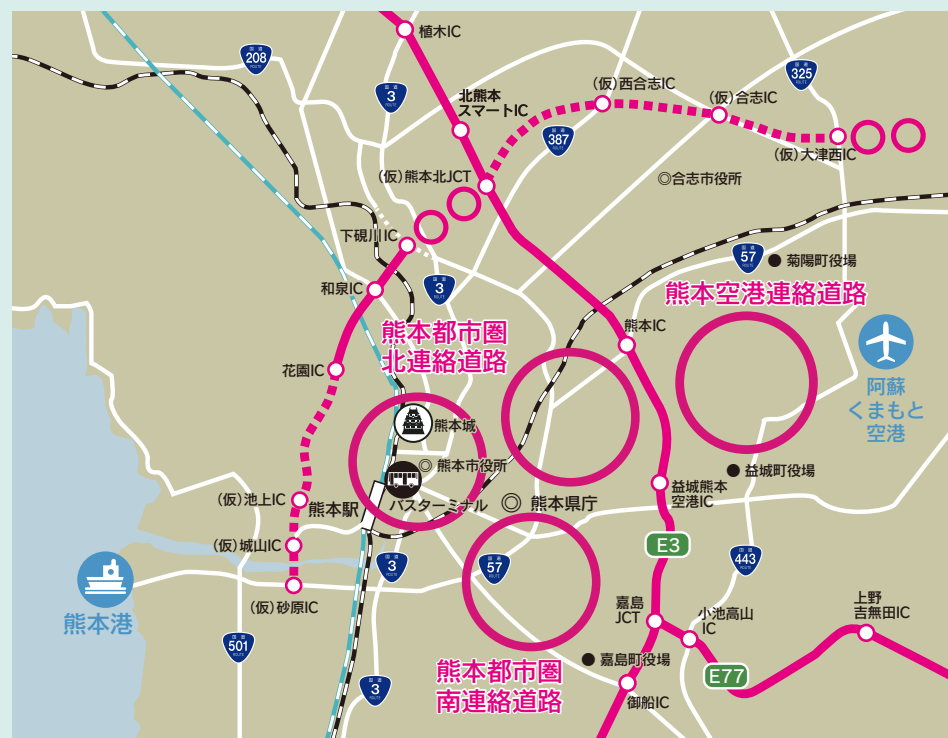
Development of Wide Area Road Network

熊本県土木部では、

九州の中心に位置する地理的優位性を最大限に発揮し、

“すべての道は、くまもとに通じる”という考えのもと、

広域道路ネットワークの整備を進めています。



〔高規格道路〕
 供用中 ————
 事業中 - - - - -
 調査中 ○○○○○○

01

熊本都市圏に新たな3つの高規格道路

10分・20分構想

熊本市中心部から高速道路ICや熊本空港などの交通拠点までのアクセス性の改善や、熊本都市圏で発生する慢性的な交通渋滞の改善など、喫緊の課題を解決するための取り組みが進められています。

- 熊本市中心部から高速道路ICまでを約10分
- 熊本市中心部から熊本空港までを約20分

で結ぶ構想を掲げ、「熊本都市圏北連絡道路」「熊本都市圏南連絡道路」「熊本空港連絡道路」を新たな高規格道路として位置付けました。



10分・20分構想の実現による効果

- 定時性や速達性等の向上により、県民市民の暮らしや産業にさまざまな効果をもたらし、熊本県はもとより、九州の発展への貢献やSDGsの推進も期待されます。
- 県域を対象とした平常時の経済波及効果は、年間1,500億円と算出され、災害発生時の売上減少が抑制される効果は、約3,600億円と算出されました。

02

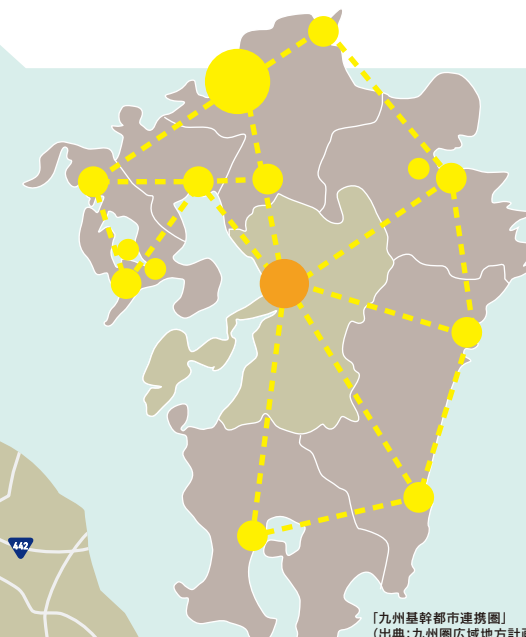
県内の高規格道路の整備状況

熊本都市圏～九州主要都市まで **150分!**

熊本都市圏・熊本空港～県内主要都市まで **90分!**

九州の中心に位置する地理的優位性を最大限に発揮し、九州全体の発展に繋がる、高速道路等相互の連結や多重化など、信頼性や速達性、定時性が高い、循環型高速交通ネットワークの構築により、熊本都市圏と九州各県主要都市を150分で結ぶ「150分構想」の実現を目指します。

また、地域や拠点間を連絡する道路ネットワークの構築により、熊本都市圏及び熊本空港と県内主要都市を90分で結ぶ「90分構想」の実現を目指します。



令和6年2月に、九州中央自動車道・山都通潤橋ICが開通

(R6.3.1時点)

TSMC進出を契機としたセミコンテックパーク周辺の道路ネットワークの整備

新生シリコンアイランド九州の実現に向けて

Towards The Realization of The New Silicon Island Kyushu

熊本県は、世界的半導体企業であるTSMCの進出を契機に

新生シリコンアイランド九州を実現させ、その効果を九州はもとより

日本全体に波及させるために、中九州横断道路の整備を促進しています。

さらに、半導体関連企業の集積に伴い、

新たに発生する交通需要に対応するため、セミコンテックパーク周辺の

渋滞解消に向けた道路ネットワークの整備に取り組んでいます。



01 県道大津植木線の多車線化

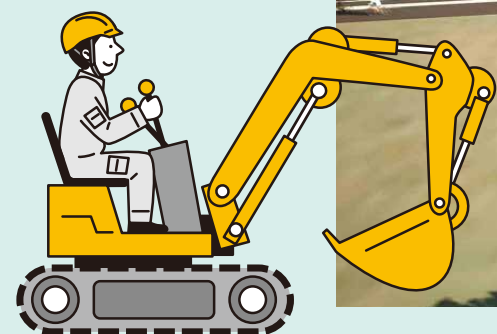
TSMCの工場が面する県道30号大津植木線の多車線化の取組みを進めています。市道や町道と立体交差し、国道325号から合志ICアクセス道路までの延長約4.7kmの計画としています。



多車線化整備イメージ



菊陽町道南方大人足線との立体交差イメージ



02 合志ICアクセス道路の整備

中九州横断道路合志ICと国道57号を繋ぐアクセス道路の整備に全力で取り組んでいます。



4車線化整備イメージ



多車線化道路との立体交差イメージ



阿蘇くまもと空港アクセス鉄道

- 熊本地震からの創造的復興の総仕上げとして、阿蘇くまもと空港への利便性向上を図るため、空港アクセス鉄道整備に向けた取り組みを進めています

〈現在の想定〉

- JR肥後大津駅からの分岐(熊本駅～阿蘇くまもと空港が直通)
- 2034年度開通を目指しています

道路ができるまで

熊本県土木部のシゴト

Jobs of the Kumamoto Prefectural Civil Engineering Department

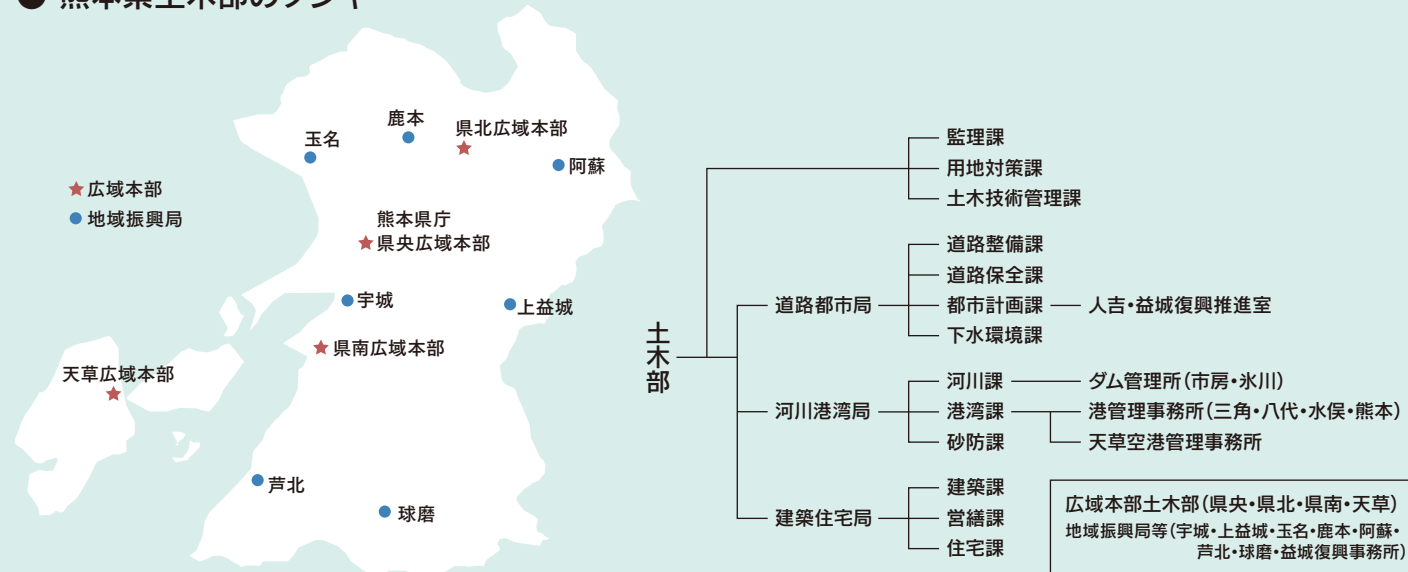
「土木技術職員は、どんな立場で仕事をしているの？」

「県土木部のシゴトは、国や市町村とはどう違うの？」

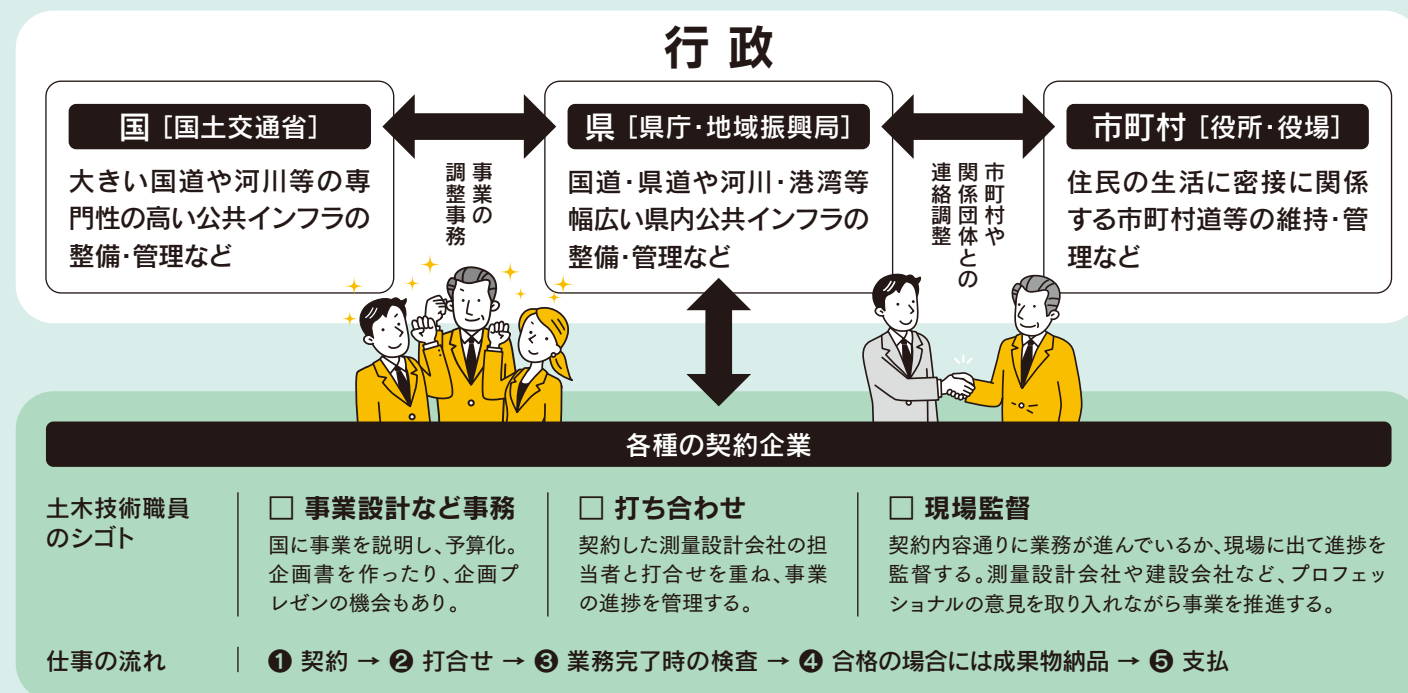
土木技術職員は、事業を立案、工事をマネジメントして実現する「**土木工事のディレクター**」です。



● 熊本県土木部のソシキ



● 熊本県土木部の役割



なるほど！

土木技術職のミリヨク

The Attractiveness of Civil Engineering Jobs

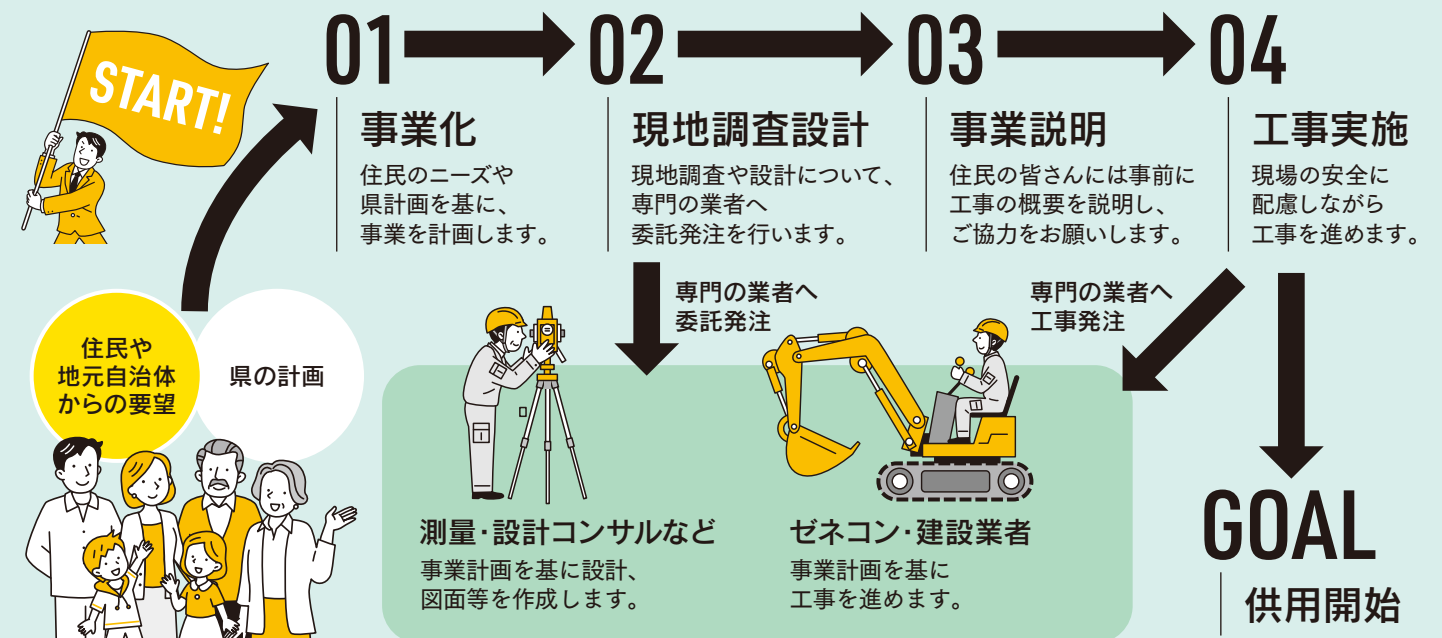
土木技術職員のシゴトは、県民の幸せをつくること。

だから、事業の始まりは、

県民の声や自治体からのニーズを把握することから始まります。



● 事業化から完成までの流れ



01 | 県のシゴトの魅力

土木技術職ならではのやり甲斐と喜びを
二つの配属先で体験できます。

本庁では……

- 工事の計画や事業予算の配分を担うので、将来の県全体のインフラ整備を知ることができます。
- 担当者の考えや意見を道路・都市・河川などの事業計画に反映できることもやりがいの一つです。

出先機関では……

- 住民説明会から工事設計・施工・管理と一貫して担当できます。
- 規模の大きな道路・河川の工事から、県民の生活に密着した道路の補修・整備まで、県民の生活に近いところでの仕事なので、達成感ややりがい都非常に大きいです。
- 自分が携わった仕事によって、自分が暮らしている地域の環境が目に見えて改善していくことを体感できます。

02 | 先輩の声

先輩職員の率直な意見をピックアップ!

- 地元の役に立ちたい!
- 感謝されることが多い仕事です。
- 自分の描いた絵をそのまま形にできる仕事で、やりがい大きい!
- いろんな仕事を経験できます。
- 休みを取りやすい雰囲気がいい!
- 子育てや家族の時間を大切にできる。
- 女性技術者も活躍している職場です。
- 仕事も遊びも全力投球の職員が多い。

03 大卒程度の採用試験の合格有効期間が3年間!

- 採用試験に合格すると、以後3年間は試験免除！
- 合格から採用までの間に、大学院進学や留学等が可能です。

くまもとの未来をつくる 土木技術職員のシゴト

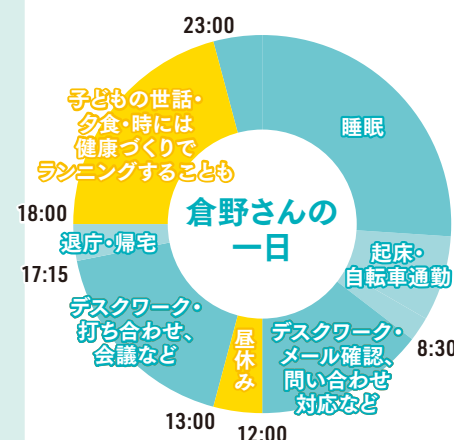
私たち、熊本県土木技術職員のシゴトは、
県土を支える大きなモノづくり。
でも、モノだけを造ることが目的ではありません。
私たちのシゴトの先にある目標は、
県民一人ひとりの笑顔。
誰かの暮らしを守り、支えることは、
県民みんなの暮らしを守り、支えること。
安全安心、災害に負けない強い県土を実現し、
復興のその先に輝くくまもとの未来をつくります。



私たちと一緒にもっと魅力ある 熊本県をつくっていきましょう！

熊本県に土木技術職員として入庁10年目を迎えます。現在、各出先機関で土木工事を発注するために必要な設計単価や労務単価の設定、積算基準の作成などの業務を行っています。河川課に在籍していたときには、災害復旧に必要な事業予算の協議・申請資料を作成し、それを国交省に出向いてプレゼンし、採択されたことがありました。巨額の事業予算を確保することで、復旧・復興に尽力できたことは、県職員ならではのやりがいですね。

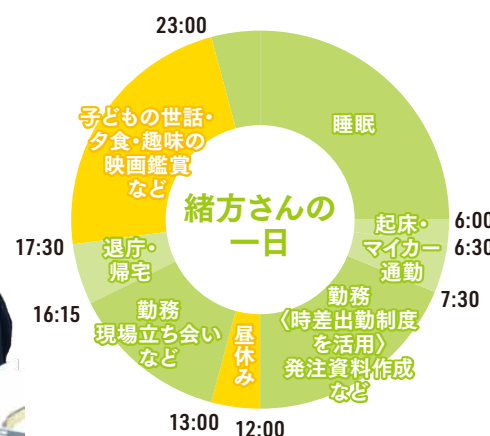
現場だけでなく、国や本庁各課や出先機関職員などとの打ち合わせも行います。予算(税金)をマネジメントして公共事業を行い、県民に還元する仕事なので頑張り甲斐がありますよ。また、時間休や時差出勤も活用するなど、働きやすく自分で仕事の調整できるのもいいですね」と倉野さん。



南阿蘇村の現場で監督する緒方さん。土木技術職員の魅力は、事業規模が大きく、国よりも地域密着型であること。経験を積んでキャリアアップを目指します。

土木職員として経験を積んで 県民の幸福度アップに貢献したい！

本庁から阿蘇に異動し、最初に県道竹田五ヶ瀬線の拡幅工事を担当しました。令和4年11月に一部供用が始まり、地元の方から感謝の言葉をいただいた時には、「よかった!」としみじみ思いました。土木部には河川や治水事業もあるので、多彩な経験を積んで県民の皆さんの幸福度を上げるために貢献することが目標です。最近、子どもが生まれて2カ月の育児休暇を取得したり、時差出勤も活用して、家庭と仕事どちらも充実した毎日を送っています。



大規模な事業を担当するやりがいと 人生を応援する福利厚生が魅力！

「熊本県に貢献したい」と思い、入庁を決めました。故郷・天草で河川の浚渫工事などを担当し、4年目に八代にある県南広域本部に配属され、道路班で道路設計などの業務を行っています。発注後には工事の進捗を確認するなど監督業務もあり、現場に立つことも多いですね。地元の方々の「ありがとう」という声を聞くと、本当にうれしくなります。県職員は、出産・育児休暇など、結婚しても働きやすい環境が整っていることも大きな魅力です。



県南広域本部最初の仕事は、「道の駅電北」交差点のガードレール設置工事。中本さんは「将来は、予算規模の大きな橋を担当してみたいですね」と語る。



一人ひとりの成長をバックアップ！

人材育成

Human Resource Development

熊本県が求める人材像は、

「県民の視点に立ち、自ら考えてチャレンジし、スピード感をもって実現できるひと」

新規採用職員研修のほか、4年目、7年目、10年目、

新任管理職等、各階層別に研修を行い、

県職員として求められる意識の醸成、能力開発をサポートします。

● 職員派遣と人事交流

▶ 各機関へ

国土交通省や市町村などへ派遣

国土交通省をはじめ、県内市町村など各種関係機関へ職員の派遣を行っています。県以外の仕事を経験することで視野が広がり、新たな人脈を築くこともできます。

● 配属・異動

● 異動サイクルは概ね3年程度です。

● 採用後は、まずは現場で技術力を身に付け、その後、本庁等で事業計画の立案、制度設計等の業務に従事するジョブローテーションになります。



● 多彩な研修制度

01 マインドアップ

必修研修

新規採用職員研修のほか、4・7・10年目、新任管理職等、各階層別に研修を行います。

新規採用職員研修

県職員としての意識の醸成、社会人のマナーや知識・技術を身に付けるため、年3回の研修を行います。現地見学やグループワークを通じて、県民の視点で考えることの重要性を学ぶとともに、職員同士の連帯感と協調性を培います。

02 ステップアップ

特別研修

特定の役割・課題に関する研修を行い、個々の役割に基づく円滑な業務遂行をサポートします。

チャレンジ塾

中堅職員を対象に、今後組織をリードする立場になっていくことに備えて、能力強化を図ります。スタッフとしての立場から目線を上げ、視野を広げていくために、第一歩を踏み出す職員のチャレンジ意欲を後押しします。

03 スキルアップ

選択研修

業務や希望に応じたテーマの研修を受けることができ、個々の主体的な能力開発を支援。

スキルアップコース

「分かりやすい資料づくり」、「タイムマネジメント」、「プレゼンテーションスキル」など、職員一人ひとりが受講したい研修を選択することができます。自分自身のスキルアップに加え、各業務に必要な知識・技術を習得します。

04 チャレンジ

自己啓発支援等

チャレンジグループ支援、研修用機材の貸出等自己啓発のための学習をサポートします。

e-ラーニング

職員の自主的な能力開発をサポートするため、仕事の進め方からPCスキルや語学力まで、あらゆる知識の習得に必要な講座を100種類以上準備し、場所や時間に制約されない研修機会を提供しています。

仕事も家庭も充実！ 働く環境

ワークライフバランス

Work Life Balance

熊本県では、妊娠・出産、子育て中の職員が

働きやすい職場環境づくりに取り組んでおり、

ライフステージに合わせたサポートを行っています。



● 妊娠・出産・子育てに関する主な制度

ライフステージ	制度	給与の有無	男性	女性	内容・利用期間
妊娠	保健指導や健康検査を受ける時の休暇	有給		○	保健指導や健康検査を受ける時に、妊娠週数や医師等の指導に基づき必要と認められる期間
	妊娠障害のために勤務することが困難な場合の休暇	有給		○	つわりや切迫流産などのために勤務することが難しい場合で、1回の妊娠につき14日以内
	出生サポート休暇	有給	○	○	不妊治療を受ける時、年6日以内
出産	産前産後休暇	有給		○	産前8週間から産後8週間まで
	出産補助休暇	有給	○		配偶者の出産に伴う入退院の付き添いなどを行う時、配偶者の出産前後で3日以内
	育児参加のための休暇	有給	○		未就学児養育のため、配偶者の出産予定日の8週間前から出産後8週間までの期間で5日以内
育児	育児休業	無給※	○	○	子どもが3歳になるまでの期間 ※子どもが1歳になるまでは共済組合から育児休業手当金を支給
	育児時間休暇	有給	○	○	子どもの保育園への送迎等を行う時、子どもが3歳になるまでの期間で1日90分
	育児短時間勤務	一部減給	○	○	子どもを養育するため、子どもが小学校に入学するまでの期間で、勤務時間を短縮(定められた勤務形態から選択)
	部分休業	一部減給	○	○	子どもを養育するため、子どもが小学校に入学するまでの期間で、1日2時間以内
	子の看護休暇	有給	○	○	義務教育終了前の子どもを看護(看病や通院等の世話など)する時、年5日(子どもが2人以上の場合は10日)以内

● 介護やボランティアも休暇制度でサポート

年次有給休暇	年間20日 ※4月1日採用の場合、採用1年目は15日
夏季休暇	5日
介護休暇	要介護者の介護を必要とする状態が2週間以上続いている時、通算6カ月以内(最大3回までに区分した指定期間)
ボランティア休暇	年5日以内



詳細情報は
熊本県職員採用
ガイドへ

