

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: ケアパーク株式会社

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
「【予定】」の項目は1年以内に「〇年〇月実施」として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。	●		経営理念を明文化している。半期ごとの経営方針発表、月3回の全体朝礼をはじめ、経営者の方針・理念を伝える習慣がある。通達・連絡文書は社内情報共有ツールにて、適宜確認することができる。								8	9									17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		法令に関する定期的な研修を実施し、全社員が最新の法令や社内ルールを理解できるようにしている。月に1回の社内監査で順守状況を確認し、改善点を明確化して実践している。																	16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		営業データの漏洩・秘密の侵害行為について、リスクを軽減するため、社内の情報管理ルールを強化し、取引先や顧客の機密情報を適切に取り扱う方法を周知徹底している。											10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		会社の社会貢献等の登録制度に関して申請を行う担当者を配置し、積極的に情報収集している。																	16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		営業活動の中で、特許などを作成するとき、画像の盗用などを行わないよう指導・実践している。								8.2 8.3	9								16	
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報保護方針を定め、公開している。顧客情報は専用のVPN接続を用いたクラウド上のシステムで管理している。																	16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		居宅介護支援事業所と密接な連携を取りながら、利用者への柔軟なサービス提供に取り組んでいる。																	16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5				8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		自然災害や事故に備えるため、BCP(事業継続計画)を策定し、入社時および年に一度の研修・訓練を実施している。また、訓練後にフィードバックを集め、BCPの見直しや改善を定期的に実施し、最新のリスクに対応できる体制を維持している。									9		11		13.1				16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		後継者の指導・育成、業務知識の承継に積極的に取り組んでいる。経営に関する研修会に参加をしている。									8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2				5				8				12	13	14	15	16
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。	●		就業規則に明記し、年に1回社内研修を行っている。外部研修に積極的に参加している。専門家と相談窓口を設置して、相談できる環境を整備している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		入社時に研修を行っている。朝の清掃、環境整備などの呼びかけで、社内環境の美化整備を励行し、安全衛生活動の基礎としている。			3					8.8										
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		職務内容やスキルに応じた賃金テーブルを導入し、定期的な給与見直しを実施している。また、正社員と非正社員の双方に共通の評価基準を設け、評価結果に基づいた報酬を支給している。					5.5			8.5		10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		時差出勤制度を導入している。また、週に1回定時退社日を設け、社員が計画的に仕事と家庭生活を両立できる環境の整備を実施している。加えて、残業時間のモニタリングを実施し、負担が偏らないよう管理することで、適切な働き方を推奨している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		社員に各種社外セミナーの受講を勧めている。また、介護関連資格取得を奨励し、資格手当を支給している。				4	5.5			8	9									
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		定期健康診断の実施やストレスチェックを行い、早期にリスク発見している。また、メンタルヘルスサポートとして無料で利用できる相談窓口先を案内している。			3					8									17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		障がい者の雇用を推進し、障害者職業生活相談員を配置し、働ける環境づくりに取り組んでいる。女性が働きやすい職場として、時間休の活用を呼びかけている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		業務に必要なウェブ会議システムを整備し、社外でのコミュニケーションをスムーズにする体制を確立し、積極的に活用している。			3					8	9.1		11	12						
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		現在利用している業務システムを統合し、クラウドベースの統合的なシステムを導入し、営業・事務・物流が強調しながら業務している。 <予定> chatGPTなどのAIを業務に活用できるように構築する。令和6年7月までに実施する。								8	9.1		11	12						
21	【プライド企業】 ・プライド企業に認定されている。	●					3	4					8	9			12						

更新		SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名:			基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。 「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。 【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。																	(様式第2号)	
分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		本社倉庫には、廃棄物置き場をはじめとして物品管理のための区画を各種設けている。レンタル品の消毒業務にあたっては、倉庫内で清潔な用具を不潔な用具で区分けを行い、立ち入りを制限している。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		社用車の月次の給油量・走行距離を管理している。 〈予定〉停車時にエンジンを切ることで燃料の無駄を防ぐことを実施する。 エネルギー使用量を月平均3,351klから3,183klに減らす。令和7年12月までに実施する。							7.3					13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		電力供給手段のひとつとして、本社社屋屋上にソーラーパネルを設置し、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。〈予定〉不使用時のPC電源オフ、待機電力の削減、会議室の電気消灯ルールを策定し、徹底する。排出量を月平均5,873から5,579に減らす。令和7年12月までに実施する。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15				
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		廃棄物は専門の業者に依頼するなどして、環境への負荷を抑えている。						6.6								14	15			
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		レンタル用具は用具の状態に応じて使用できる部品を再利用し、廃棄を抑えるように取り組んでいる。福祉用具レンタル事業そのものも、購入だけでない選択として廃棄物を抑える効果がある。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15			
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		薬剤を使用しない用具乾燥機(おもに高温蒸気を使用)を導入し、水系への影響が少なくなるようにしている。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		薬剤を使用しない用具乾燥機(おもに高温蒸気を使用)を導入し、環境負荷の低い企業活動に取り組んでいる。									9.4			12.4 12.5	13	14	15			
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●													11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	電力供給手段のひとつとして、本社社屋屋上にソーラーパネルを設置し、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。社用車に1台電気自動車を導入している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3					
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6				9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●							6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●														12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●											9.4		11.2		13.1 13.3				
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●									7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: ケアパーク株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		レンタルする福祉用具は、1次検査・2次検査まで社内で行い、問題がないかチェックを行っている。用具の消毒も徹底し、消毒に関しては施設・病院などからお預かりしたものを消毒する事業も行っている。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		障がい者の雇用を中心に、職場での導線確保をしている。また、社員・お客様で利用できる多目的トイレを本社に設置している。									9.1	10	11.7					17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7					12.2	13.1		15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		八代市災害時協力事業所の認定を受け、本社フロア2階を、地域の避難所として提供するなど、要請に応じて協力活動を行う体制をつくっている。地域の清掃活動や介護施設のボランティア活動に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		BCPを策定し、入社時や年に1回研修・訓練を実施している。ハザードマップを確認し、避難行動計画を策定し、周知している。				4							11.5		13.1		16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●		1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●										9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●	朝礼や社内報で社内のSDGsに関する啓発活動を実施し、社員全員が社会課題や目標への理解を深めている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	インターンシップの機会を提供し、実際の業務を通じて業界や職種への理解を深めてもらう取り組みを実施している。受け入れに際しては、専任の担当者を配置し、指導やサポートを行う体制を整えている。				4				8.6		10.2						17	
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●	若者の県内就職を促進するため、仕事説明会への参加や職場見学を実施している。				4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。