

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

【真智実践】のもとに熱意・誠意・創意を身につけること、千里の道も一歩から、一人の一步前進により社員一人一人の一步前進を「念頭」に精進することであります。
公共工事を通じて、皆様が安心、安全に暮せる、環境づくりに貢献し続ける。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	【人材】 年齢を問わない中途採用の実施 また、定年を70歳まで引き上げ、65歳より再雇用の実施	中途採用の実施の有無 2023年 1名採用(2名再雇用) 2026年 2名採用予定(随時再雇用)
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	【人材育成】 若手・ベテラン問わず適切な能力開発、教育訓練の機会の提供 (CPDS対象講習会の参加)	CPDS各自取得ポイント数 2023年 10ポイント 2026年 20ポイント以上
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	災害発生後の速やかな災害対応を行い、災害を拡大させない。	災害協定締結先数 2023年 3先 2026年 4先

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年○人→2026年○人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

公共工事を通じ、地域の皆様との信頼関係を築き、社内、協力会社においても、各自が働きがいを持てる、職場、現場環境の整備を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	【人材】 年齢を問わない中途採用の実施	中途採用の実施の有無 2021年 2名採用 2023年 2～3名予定
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	年齢を問わない中途採用を行っているが、どうしても、長くは続かないのが現状であり、目標を達成できなかった。	2021年 2名採用 2022年 2名採用 2023年 1名採用
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	【人材育成】 若手・ベテラン問わず適切な能力開発、教育訓練の機会の提供 (CPDS対象講習会の参加)	外部研修の受講や各種資格の取得を推奨していく。 CPDS各自取得毎年10以上
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	技術者7名中10ポイント以上が5名であり、目標を達成した。	2021年 計110 2022年 計108 2023年 計124
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	災害発生後の速やかな災害対応を行い、災害を拡大させない。	災害協定の実施。 ⇒国交省、熊本県、宇城市との災害協定締結済み。毎年更新
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	災害協定、国交省・熊本県・宇城市とは、毎年協定を結ぶことで実施できており、目標を達成した。なお、2024年災害時にも出動済みである。	いずれも、協定実施済み

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。