

＜2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿＞

株式会社 森工業は経営理念である「技術力を高め、環境に配慮した責任ある施工を行い、お客様の満足するより良い製品の提供に努める。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

＜SDGsに関する重点的な取組み及び指標＞

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	地域社会・地域住民への貢献	事務所所在地周辺のゴミ拾いを行う。 ＜2023年＞月1回5名にて実施 ＜2026年＞継続実施
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	人材育成を通じ、持続可能な経営を目指す。	新入社員及び若年社員の社内研修システムの構築。 ＜2023年＞年間 2回実施 ＜2026年＞年間 2回実施 内容の拡充
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	働き方改革を推進する中で、社員の4週8休に向け、積極的に取り組んでいく。	4週8休の取得実施率 (365×0.286(8/28)÷105日以上 の休暇取得) ＜2023年＞85％ ＜2026年＞95％

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年○人→2026年○人)**更新時には実績を報告する必要があります。

＜パートナーシップ＞

熊本県や建設業協会と災害対応等を連携して行っており、今後も継続していく。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

＜SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況＞

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	地域社会・地域住民への貢献	事務所所在地周辺のゴミ拾いを行う。 ＜現在＞月1回5名にて実施 ＜更新時＞継続実施
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	毎月第一金曜日に国道57号線および県道内牧停車場線にてごみ拾いを実施しています。	今後も欠かさず毎月5名以上で実施していきたい。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	人材育成を通じ、持続可能な経営を目指す。	新入社員及び若年社員の社内研修システムの構築。 ＜現在＞特になし ＜更新時＞年間 2回実施
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	新入社員に対する教育を入社時から1ヶ月行った。又外部教育訓練施設を利用した教育も日々行っている。	十分に構築されている。入社時1ヶ月行い又外部教育訓練施設も利用した。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	働き方改革を推進する中で、社員の4週8休に向け、積極的に取り組んでいく。	4週8休の取得実施率 (365×0.286(8/28)÷105日以上 の休暇取得) ＜現在＞67％ ＜更新時＞85％
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	現状の休暇日数は105日に対して115日になっています。	105日以上 の休暇取得は85％以上の社員が実施しています。

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」を**そのまま転記してください。**

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。**指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。**

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**