<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

すべての人のための包括的かつ持続可能な経済成長、働き甲斐のある仕事を促進すると共に、すべての人の健康的な生活を確保し福祉を推進する。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	日雇い労働者も含め、すべての労働者に健康診断を受診させる	年1回、すべての労働者に健康診断を受診させる 2026年まで、年1回の健康診断受診を継続
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	本人が希望する資格等のサポートをする事で従業員の成長、質の向上に繋げる	有資格者を毎年2名以上増やす 2023年6名→2026年10名
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	ジェンダー平等を達成する。女性の作業、男性の育児・介護休暇取得等	働きやすい職場づくりで退職者を減らし、新入社員を毎年2名以上雇用する 2023年6名→2026年2名(退職者) 2023年5名→2026年5名(新規雇用者)

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

自然災害時には、従業員、建設業協会、取引会社安全衛生協力会等と連携して応急措置や復旧工事等を行っている。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	日雇い労働者も含め、すべての労働者に健康診断を受診させる	年1回、夜間業務に従事する者には年2回受診させる
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	全ての労働者の健康診断を受けさせる事が出来た	健康診断受診率100%
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	本人が希望する資格等のサポートをする事で従業員の成長、質の向上に繋げる	有資格者を毎年2名以上増やす
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	新入社員も含め複数人の資格の取得を行う事が出来た。	2022年から2024年現在まで11名資格取得
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	ジェンダー平等を達成する。女性の作業、男性の育児・介護休暇取得等	働きやすい職場づくりで退職者を減らし、新入社員を毎年2名以上雇用する
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	事務員の制服でズボンも配布し、各々でスカートかズボンを選択できる様にした。	2022年から2024年現在まで15名雇用

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。