

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

水、ライフラインに係るインフラ設備の延命化や設備の更新に伴うポンプメンテナンスを推進するとともに、すべてのお客様のニーズに応えるため地元自治体・企業の皆様と共に継続的に皆様から必要とされる企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時にに向けた数値目標)
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	水、ライフラインに係るポンプに異常が発生し断水した場合に迅速に対応する緊急体制を確立する。	緊急時の訓練実施 2024年 1回→2027年 2回
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	水源を保全するために水源に適したポンプを選定していく	ポンプ講習会の定期開催 2024年 3回→2027年5回
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	県内の若者を積極的に採用していく	新卒の採用人数 2024年→0人(2025年内定1名) 2027年→2人

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時にに向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)**更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

弊社とメーカーとの信頼関係を構築すると共に、企業内部においても従業員一人一人の状況に応じ、働きやすい職場環境の整備を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	水、ライフラインに係るポンプに異常が発生し断水した場合に迅速に対応する緊急体制を確立する。	緊急時の訓練実施 2020年0回→2023年2回
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	緊急事態に随時対応可能にするべく、人員の増員やスキルアップの為に実践訓練の実施	2023年1回実施 業務が非常に多忙の為、作業員揃ったのスキルアップ訓練実施不可、人員増員を目指す
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	水源を保全するために水源に適したポンプを選定していく	ポンプ講習会の定期開催 2020年1回→2023年3回
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	ポンプ講習会の定期開催の実施	ポンプ講習会の定期開催 2023年3回実施
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	県内の若者を積極的に採用していく	新卒の採用人数 2020年0人→2023年2人
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	各高等学校への働きかけやハローワーク・求人サイトに積極的に求人を掲載する	2024年採用1名決定

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**