

＜2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿＞

私達は、ワークライフバランスを考え、「従業員の生活を一番に」を目標として、そのことにより、新規の雇用を生み出して行きたいと思っています。全従業員と一致団結し、経営改善、環境改善、ボランティア活動に取り組む所存です。

＜SDGsに関する重点的な取組み及び指標＞

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	・ペーパーレス化を行い、ゴミの排出量を削減	・ゴミの削減率 2026年度80%削減(2023年度比)
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	・ワークライフバランスの充実による従業員満足度向上	・完全週休2日制の導入継続 2026年度まで継続 ・本業に係る資格取得率 2023年度80%⇒2026年度までに100%
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	・二酸化炭素排出量把握・削減し、地域社会へ貢献	・二酸化炭素排出量 2026年度50%削減(2023年比) ・電気・ハイブリッド車等の導入台数 2023年度4台⇒2026年度6台 ・社会福祉協議会に寄付件数 2023年度12件⇒2026年度24件

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年〇人⇒2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

＜パートナーシップ＞

「安全かつ顧客が満足する建設物を施工提供し、品質マネジメントシステムの有効性の継続改善を図る」を基本方針とし、熊本に貢献できるよう、地域社会、協力企業、、行政、金融機関などと持続可能な社会づくりに貢献致します。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

＜SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況＞

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	・保有林の循環により持続可能な山づくり	・保有林に対する植え替え100%
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	・保有林の循環により持続可能な山づくりを実施し、達成することができた。	・100%達成
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	・ワークライフバランスの実現のための取り組み	・本業に係る資格取得率2023年までに100%
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	・ワークライフバランスの実現のための取り組みを実施するも、80%の取得率となった。	・資格取得率80%達成
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	・公共土木工事を中心とした地域社会の貢献	・BCP策定により事業継続マネジメントの実施
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	・公共土木工事を中心とした地域社会の貢献の一環としてBCP策定により事業継続マネジメントの実施ができた。	・BCP策定により事業継続マネジメントの実施済

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・取組みの進捗状況には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・前期の指標に対する実績には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**