

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

総合物流企業グループの一社として企業理念の実践のもと、蓄積した物流サービスのノウハウを最大限に発揮し、全てのステークホルダーのCSや付加価値の最大化を目指すと共に、地域特性である八代港を利活用した「持続可能な物流と地域雇用」に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	・CO2排出削減の取組み	低炭素型トラックの導入 2021～2023年度 16車 →2024～2026年度 10車以上
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	・DX推進による業務効率化向上	経費精算システムの導入 2023年度 未導入 →2026年度 導入
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	・多様な採用の継続 (新卒/中途採用/女性等ダイバーシティー化)	・中途採用の実施 2023年度 実施 →2026年度 継続実施 ・外国人、女性ドライバー、障がい者の継続採用 2023年度 実施 →2026年度 継続実施

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

・大手を除けば、長崎税関管内で熊本県の地場企業唯一のAEO業者として、税関と連携し、コンプライアンスとセキュリティ制度に裏打ちされた安心安全な物流サービスの提供を行う。
・運送事業、港湾事業、構内請負事業の3業務部門が密接に関わり合い、従業員一人一人の諸事情を勘案した人員体制をとっており、風通しの良く動きやすい職場環境を構築している。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	・CO2排出削減の取組み	・大型車両導入時、低炭素型トラックを導入することとし、3年間で10車以上導入する
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	大型車両導入時、低炭素型トラックを最優先に選択する。	過去3年間で16台の低炭素型トラックを導入出来た。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	・DX推進による業務効率化向上	・松木G独自の勤怠管理システムの構築並びに、ワークフローに関わる文書、伝票、請求書等紙ベースの電子化(2024年迄完成)
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	勤怠管理システムの構築並びに、ワークフローに関わる文書、伝票、請求書等紙ベースの電子化する事が出来た。	勤怠管理システム並びにワークフローシステムを導入済み
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	・多様な採用の継続 (新卒/中途採用/女性等ダイバーシティー化)	・高卒の定期採用のほか、中途採用の継続実施 ・外国人、女性ドライバー、障がい者の継続採用
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	多様な採用を継続する事が出来た。	過去3年間で外国人3名、女性6名、新卒12名、中途8名、計29名の多様な採用が出来た。

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。