

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

お客様、地域社会、従業員の3つのステークホルダーに対し付加価値の高いサービスを提供し、持続可能で豊かな未来を実現していく。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	環境問題の一環として、農家の人材不足や熊本県内農業の活性化に向けた農業人材マッチングを展開し、人材紹介を増加させていく。	農業活性化に係る人材紹介件数 2026年度までに20件
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	事業承継に伴う課題解決支援のため企業経営に関与する幹部の人材紹介を展開し、増加させていく。	企業経営に関与する幹部人材紹介件数 2026年度までに70件
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	新人事制度により、当社業績への貢献度が高い従業員の積極的登用を図る。	3年間登用者累計21名以上 (登用者とは、上級職への登用だけでなく、社員の上級職への飛び級も含む。)

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

当社の付加価値の高いサービスを提供することで、お客様と地域社会とのさらなる信頼関係を構築し、従業員の状況に応じた、働きがいのある、また働きやすい職場環境を目指す。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	環境問題の一環として、農家の人材不足や熊本県内農業の活性化に向けた農業人材マッチングを展開し、人材紹介を増加させていく。	農業活性化に係る人材紹介件数 2023年度までに10件
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	スポットワーカー等を活用し、農業における人手不足解消に向けた人材マッチングに注力した結果、目標値を超える結果に至ったもの。	農業活性化に係る人材紹介件数 2023年度までに18件
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	事業承継に伴う課題解決支援のため企業経営に関与する幹部の人材紹介を展開し、増加させていく。	企業経営に関与する幹部人材紹介件数 2023年度までに30件
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	企業との対話を重視し、事業承継をはじめとする人材課題を双方で明確化、共有化することで目標値を超える結果に至ったもの。	企業経営に関与する幹部人材紹介件数 2023年度までに67件
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	2021年度の新人事制度により、当社業績への貢献度が高い従業員の積極的登用を図る。	3年間登用者累計15名以上 (登用者とは、上級職への登用だけでなく、社員の上級職への飛び級も含む。)
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	女性活躍推進法に基づき、積極的に女性社員を役席者へ昇給させたことで大幅に目標を上回る結果となった。	3年間登用者累計46名 (登用者とは、上級職への登用だけでなく、社員の上級職への飛び級も含む。)

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」を**そのまま転記してください。**
 ・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。**指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。**
 ・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**