

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

常に質の向上を目指し、お客様は勿論のこと、従業員の家族など、全てのステークホルダーの満足度や利益が最大になるように事業を推進するとともに、客観性と透明性の高い経営を目指すことで地域そして世界の「持続可能な環境及びインフラ整備」に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	社用車の更新時には、可能な限り、燃費の良い車を導入する。	ハイブリッド車、EV車等導入0台⇒1台
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	働き方の見直しを行い、完全週休2日制(土・日)を導入する。	年間休日数の増加による完全週休2日制(土・日)の導入 年間休日105日⇒112日以上
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	多様な人々が活躍できる働きがいのある環境の実現。	年齢を問わない中途採用の実施と外国人労働者の受入 目標3人

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)**更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

地域に根差した建設業者として、地元のお客様、協力業者、取引先、および熊本県・天草市を中心とした行政と常に連携を図り、地域の支援に対する感謝を忘れず、企業としては、従業員一人一人が状況に応じて、働きやすい職場環境の整備を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	LED切り替えによる電力使用量の削減	LED使用率80%→100%
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	LED切り替えを100%実施し、電力使用量を削減し、目標を達成することができた。	LED使用率80%→100%(2023年)
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	従業員の年次休暇取得日数をアップする 平均8.6日(2020年度71人)	年次休暇取得平均日数9日
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	従業員の年次休暇取得日数は順調にアップし、目標を達成することができた。	2021年 10.2日 2022年 12.5日 2023年 13.5日
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	多様な人々の健やかで働きがいのある環境の実現	年齢を問わない中途採用の実施 目標3人
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	労働者不足の中、勧誘により2名、中途採用することができたが、目標には到達できなかった。	2023年 2名

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
 ・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
 ・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**