

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

私たち株式会社ドゥプロジェクトは、環境インフラを通じて、地域・人を幸せにします。2030年SDGsの達成を視野に、最新のテクノロジーと技術力を駆使し、自然災害から地域・住民を守り、人々が安心して生活できる持続可能な社会づくりに貢献します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	人材育成への取組み	スキルアップのために年2回程度外部講習会への参加 2023年0~1回/年 →2026年2回以上/年
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	エコアクション21認証取得に向けた取組み	2025年度までに認証取得
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	仕事と家庭の両立を図るためのワークライフバランスの取組み	残業時間削減 2023年42時間超/月 →2026年42時間以内/月

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年○人→2026年○人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

私たちドゥプロジェクトは、お客様、地域社会、協力企業、地方自治体の皆様とのパートナーシップを構築し、地域密着のエンジニアリング企業として、そして将来にわたって皆様から信頼いただける企業として、持続可能な社会づくりに向けて果敢に挑戦し続けます。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	若者の県内就職促進への取組み	新卒採用人数 2023年までに3人採用
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	推薦校での会社説明会開催、ハローワークへの求人応募	推薦校での会社説明開催やハローワークへの求人応募に取り組んだが、採用人数が1名に留まり目標については未達成となった。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	女性管理職の積極的な登用	女性管理職比率 2021年度16%⇒2023年度26%
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	2023年度 30%達成	女性管理職比率の目標を26%にしていたが、30%と目標を上回った。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	エコアクション21認証取得に向けた取組み	2023年度までに認証取得
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	2022年度に取得を目指すも社屋移転等で実施できず、2025年度取得に向けて取組中	2022年度に取得を目指すも社屋移転等で実施できず、2025年度取得に向けて取組中である。

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。