

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

持続可能な社会に貢献し、安心・安全なインフラ整備を目指します。省エネ・環境保護を加速し、多様性を尊重する働きがいのある職場づくりを目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	人材育成と中途採用の実施	講習会・勉強会の実施 2023年6回→2026年7回 中途採用 2023年0人→2026年3人
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	全従業員の労働環境の整備・促進	無事故・無災害 2023年0件→2026年0件
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	地域社会活動への参加	地域清掃活動 2023年1回→2026年1回

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)**更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

顧客との信頼関係を構築するとともに、安全安心な職場環境整備の継続・強化を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	人材育成と中途採用の実施	講習会・勉強会 6回/年 中途採用 2名/2023年
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	講習会及び勉強会の実施は達成できたが、求人に対する応募が全くなく求人活動は思い通りにいかなかった。	講習会・勉強会 6回 中途採用 0名
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	全従業員の労働環境を整備・促進する	無事故・無災害 2020年 2件 2023年 0件
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	安全衛生協議会の実施を行う事により、より安全への意識を向上することができた。	2023年 0件
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	地域社会活動への参加	地域清掃活動 年1回の実施
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	地域清掃活動を実施することができた。	2023年 1回

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**