<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

「子供達に笑顔を」「平等な教育環境のお手伝い」「職場に一体感を提供したい」という理念をモットーにお客様に安心・満足を提供する事業により一層邁進すると共に、社員一丸となって持続可能な地域社会に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	年齢を問わない中途採用実施を継続していく。	中途採用を実施していく。 2023年度 1名 → 2026年度 1名
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	LGBTQへの取組みとして、学生服を通じて多様な生き方や価値観をお互いに尊重し合える、より良い社会の実現に対応する。(継続)	県教育委員会・各市町村教育委員会・各中高等学校(私学含む)からの要請に柔軟に対応する。 2023年度 対応実施 → 2026年度 対応実施
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	環境に配慮した交通手段として社用車にハイブリッド車・EV車を導入していく。	社用車の替え時期に積極的にハイブリッド車・EV車の導入を図っていく。 2023年度 2台 → 2026年度 2台

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)**更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

弊社メインバンクの肥後銀行と連携し、SDGsの取組みに根差した担当者セミナー(研修)を毎年一回は開催している。多数取引先との信頼関係を構築すると共に社員も参加することで意識向上を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	前期のSDGsに関する重点的な取組み 年齢を問わない中途採用の実施	前期の指標 中途採用の実施の有無 2020年 未実施 2021実施~2023実施予定
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	広告媒体・ハローワーク等を活用して積極的に中途採用(就職氷河期世代を中心に)を行った。	2021年 1名採用(営業) 2022年 1名採用(事務) 2023年 1名採用(店舗社員) 2024年 1名採用(事務)
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	前期のSDGsに関する重点的な取組み LGBTQへの取組みとして、学生服を通じて多様な生き方や価値観をお互いに尊重し合える、より良い社会の実現に対応する。	前期の指標 県教育委員会・各市町村教育委員会・各中高等学校(私学含む)からの要請に柔軟に対応している。
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	現在、各市町村にてLGBT対応型の男女共通制服化が進んでいる。(熊本市⇒2024年市立中学校共通制服実施等)各教育委員会の要望に対して柔軟に対応している最中である。	熊本市・宇土市等の中学校共通制服に関して、関係各署並びに生徒・保護者様へ御迷惑をお掛けしないよう柔軟に対応している。
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	前期のSDGsに関する重点的な取組み 自社の温室効果ガス排出量を抑制する為、電力数値はデマンド値表示器を付けて電力使用量を抑制し、社内電灯はLED化を図っている。	前期の指標 デマンド値表示器設置は完了していて、現在も継続中 社内電灯LED化 2020年 80% ⇒ 2023年 100%
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	社内の電灯は全てLED電灯へ交換を行ったり、エアコンの温度調節・使用量に気を使い温室効果ガス排出量削減に取り組んでいる。	社内電灯 LED化 ⇒ 100%達成

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
 ・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
 ・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**