

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

地域社会に延いては、地球の環境を守る優しさを推進すること、経営基盤の安定化を図り、『継続こそ力なり』をモットーとしているという経営方針をふまえ、産業廃棄物のリサイクル推進、住みよい町づくりへと従業員一同、地域と共に助け合う関係を築く企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☑ 環境  □ 社会  □ 経済	従業員の活動(社内、現場)において ・廃プラ使用削減 ・温室効果がス排出量削減	・マイバツグ、マイボトル推進 2023年マイバツグを従業員全員に配布し、マイボトルは各自持参 →2026年マイバツグの従業員全員の配布、マイボトルの各自持参を継続 ・電気使用量 2026年 5%削減(2023年比)
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	地域に根付いた自治会活動 社会貢献活動への取り組み	緑化、清掃活動回数 2023年 3回 → 2026年 6回
□ 環境 □ 社会 ☑ 経済	年齢、性別を問わない中途採用の実施	中途採用人数 2023年 0名 → 2026年 1名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。  
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)**更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

社員一人一人が働きやすい環境づくりを促進し、安心・安全・安定の暮らしを守り、そこから地域の方々、同業者者との交流を深め、パートナーシップの確立を目指す。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

☑ 環境 □ 社会 □ 経済	前期のSDGsに関する重点的な取組み 従業員の活動(社内、現場)において ・廃プラ使用削減 ・温室効果がス排出量削減	前期の指標 ・マイバツグ、マイボトル推進 ・電気使用量 前年比8%減目標 ・電気自動車導入を実施
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など) マイバツグは従業員全員に配布し、マイボトルは各自持参している 電気使用量は、温暖化もあり前年より増加した複合機とPCの節電モードで対応している 電気自動車導入なし	前期の指標に対する実績 ・マイバツグ配布済み、マイボトル各自持参 ・電気使用量 前年比8%減 未達成 ・電気自動車導入なし
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	前期のSDGsに関する重点的な取組み 地域に根付いた自治会活動 社会貢献活動への取り組み	前期の指標 緑化、清掃活動の実施
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など) 自治会等イベント時に、率先して清掃活動や社内、駐車場の緑化活動を実施し、目標を達成した	前期の指標に対する実績 2023年の実績 3回
□ 環境 □ 社会 ☑ 経済	前期のSDGsに関する重点的な取組み 年齢、性別を問わない中途採用の実施	前期の指標 中途採用の実施 2021年…1名採用 2024年までに…3名採用
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など) 随時募集中であるが、応募者が集まらない為採用に至っていない	前期の指標に対する実績 2021年～2024年 0名

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。  
 ・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。  
 ・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**