

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

”熊本のまち”を支え暮らしを守るため、環境や品質管理、保証に配慮した企業を目指しています。第一に、社員の健康、安全に留意し次世代やベテラン社員の人材育成に力を注ぎ、会社全体のスキルアップに取り組み未来の”まちづくり”の一翼を担ってまいります。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

| 三側面<br>(分野に☑)                                                                                                   | SDGsに関する重点的な取組み   | 指標<br>(更新時に向けた数値目標)                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input checked="" type="checkbox"/> 経済 | 人材育成と雇用促進         | 資格取得率<br>2023年度 4名<br>2026年度までに10名(約3%アップ)          |
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | デジタル化による業務の効率化    | コピー用紙使用料<br>2023年度 前年度比(34.14%削減)<br>2026年度 (10%削減) |
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | 健康経営をおこない社員の活力アップ | 健康優良法人の取得<br>2023年度 未取得<br>2026年度 取得                |

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。  
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

## &lt;パートナーシップ&gt;

官公庁・民間と様々な発注機関とは工事施工をする自社と信頼関係を築いております。金融関係の取引先との信頼関係も常に連絡を取り合い良好な状況です。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

| 三側面<br>(分野に☑)                                                                                                   | 前期のSDGsに関する重点的な取組み                                       | 前期の指標                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input checked="" type="checkbox"/> 経済 | 人材育成と新卒中途の雇用促進                                           | ブライ企業への認定2024年度までに3人雇用              |
|                                                                                                                 | 取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)                                 | 前期の指標に対する実績                         |
|                                                                                                                 | ブライ企業の認定。資格取得による手当等の取り組みにより目標以上の達成ができた。                  | 2021年12月6日ブライ企業認定<br>2023年度までに22名雇用 |
| 三側面<br>(分野に☑)                                                                                                   | 前期のSDGsに関する重点的な取組み                                       | 前期の指標                               |
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | デジタル化による登録等業務の効率化                                        | 2024年度までにコピー用紙を15%削減する              |
|                                                                                                                 | 取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)                                 | 前期の指標に対する実績                         |
|                                                                                                                 | デジタル化により紙での申請等を削減することができ、目標を達成することができた。                  | 2023年度前年より32%減                      |
| 三側面<br>(分野に☑)                                                                                                   | 前期のSDGsに関する重点的な取組み                                       | 前期の指標                               |
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | ICT建機の導入による生産性の向上とネットワークライフバランスの充実                       | 2024年度までに残業時間を3%削減(年間平均)            |
|                                                                                                                 | 取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)                                 | 前期の指標に対する実績                         |
|                                                                                                                 | 仕事の受注が増え、現場の状況や施工内容の難しさもあり、ネットワークを活用できていたが今一つ成果に繋がらなかった。 | 2023年度前年度より時間外労働が10%増               |

・「三側面」「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」を**そのまま転記してください。**

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。**指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。**

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**