再新	
又和	

事業者名	有限会社 青柳	
尹未日仁	有限云红 月例	

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

郷土料理青柳 「3つの目利き」で、SDGsの達成に貢献

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☑ 環境□ 社会□ 経済	熊本県産食材使用率を高める	熊本県産食材使用率 2023年50%→2026年80%達成
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	プロフェッショナル社員育成のため資格取得強化	酒・ワイン検定合格者数 2023年0人→2026年11名
□ 環境 □ 社会 ☑ 経済	料理献立説明アバターを作り、熊本のPR強化	2027年 アバター完成

<パートナーシップ>

環境、社会、経済のゴール目標達成に向けて、すべてのステークホルダーと共有、協業しながら取り組みを推進する。また、SDGS達成のためのアドバイザーとして、合同会社e-career connect および 職場の SDGs研究所(沖縄人財クラスタ研究会)とも連携する。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面	<u> </u>				
(分野に▽)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標			
☑ 環境□ 社会□ 経済	「食」の目利き こだわり食材を活かしきる料理	・郷土料理の開発 2022年 2件 2024年 2件			
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績			
	トマト農家など生産者を直接訪れて廃棄状況をヒアリング し、買い取り仕入れを行うことで新たな商品開発をし、新 メニューを6件完成させた。	2024年 合計 6件			
三側面 (分野に🗹)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標			
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	「人」の目利き 人の魅力を活かした幸せな職場	青柳クレド(行動判断基準)を作成する			
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績			
	人事コンサルタントと契約し、社員チームが主体となってクレドを作成。まとめたものをカードにして携帯し、毎日の朝礼でクレド実例を持ち回りで発表している。	青柳クレド(行動判断基準)完成			
三側面 (分野に「イ)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標			
□ 環境 □ 社会 ☑ 経済	「時」の目利き 百年の時を紡ぐ活きた伝統文化	全従業員が「熊本県観光文化検定3 級」を取得			
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績			
	熊本観光文化検定3級試験に向けて、週に1度の勉強会や 試験対策を行った。2022年の試験で検定自体が終了と なったので、不合格者3名には補講を行った。	2022年 検定試験24名中21名 合格(本年度で検定終了)			

ーニ側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

^{「「}マルト」」
「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、<mark>現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年○人→2026年○人)</mark>更新時には実績を報告する必要があります。

^{・「}パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

^{・「}取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

^{・「}前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。