

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

SSの使命「お客様の、安全・快適・経済的なカーライフのサポートをする」を全うする為に、業務を通じてお客様をはじめとする全てのパートナーとの信頼関係を築き、共存共栄の実現と「未来に向けて共に成長していく企業」を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	実質営業時間を削減し従業員のゆとりと健康増進を進め、CO2の削減にも貢献する。	年間休日を増やす(2024年101日→2027年107日)
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	地域に信頼される組織体制の確立	コンプライアンス研修会(年間) 2024年1回→2027年2回
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	年齢性別を問わない採用の実施 (多様な募集形態を使い多様な人材を採用する)	採用人数 2024年5名→2027年10名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

関連する全ての取引先と協力し、お客様の安全・快適・経済的なカーライフのサポートを行うと共に、従業員の多様性を尊重し安全・安心で働きがいのある職場環境を構築し「心豊かな生活」を過ごすという目標を実現していきます。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	実質営業時間を削減し従業員のゆとりと健康増進を進め、CO2の削減にも貢献する。	店休日を増やす(2021年18日→2024年20日)
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	目標の店休日を達成し、従業員のゆとりある生活に貢献できた。	2024年平均21.5日
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	地域に信頼される組織体制の確立	コンプライアンス研修会(年間) 2021年0回→2024年1回
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	取引先の協力を得て開催した。	2024年1回開催
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	雇用形態の多様化を図る	退職年齢の引き上げ(2021年65歳→2024年70歳)
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	65歳以上の従業員3名を継続雇用中	満70歳までの嘱託社員雇用

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**