

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

お客様への“安心のお手伝い”をプライドをもって徹底することにより社会に貢献し、社員の幸福を第一に尊重し、併せて会社の存続と繁栄を期します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	○お客様への“安心のお手伝い”をプライドをもって徹底する ・お客さまを通じて社会の安心生活、安心経営のお役に立つ事業活動に取り組みます	・安全運転講習の実施 2023年度5回→2026年度10回 ・テレマティクス技術等付帯自動車保険加入率 2023年度28%→2026年度40% ・リスクや金融、補償(補償)に関するセミナー 開催2023年度1回→2026年度3回
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	○社会に貢献し、社員の幸福を第一に尊重 ・ペーパーレス業務を強く推奨し、デジタル化により業務効率をアップし地球環境、労働環境の改善に取り組みます	・残業時間 2026年度全社員月10時間以内 ・2026年度就業規則改定によるフリーアドレス化 ・ペーパーレス2023年度5,000枚→2026年度50%削減(2,500枚)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	○社内規定「サン・ハート品質」PDCA ・社内体制整備による規定策定及び実施によるコンプライアンス遵守に取り組みます	・サン・ハート品質改定2026年度 ・顧客本位の業務運営KPIの公表2026年度

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年○人→2026年○人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

団体名:熊本県中小企業家同友会

取組み:経営理念や方針の成文化や社内浸透について学び実践する

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	○お客様への“安心のお手伝い”をプライドをもって徹底する ・お客さまを通じて社会の安心生活、安心経営のお役に立つ事業活動に取り組みます	・安全運転講習の実施 ・テレマティクス技術等の先進技術サービスの普及 ・リスクや金融、補償(補償)に関するセミナー開催
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	経営理念を基に社内グループディスカッションを定期開催しており、社内浸透が見られる	・リスクや金融、補償(補償)に関するセミナー開催2023年度1回
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	○社会に貢献し、社員の幸福を第一に尊重 ・ペーパーレス業務を強く推奨し、デジタル化により業務効率をアップし地球環境、労働環境の改善に取り組みます	・クラウドシステム導入 ・全社員タブレット配備 ・オンライン社内会議導入
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	社員の家族環境変化や生活環境変化に対応した働き方改革を推進し、残業時間の大幅ダウンを実現した	・クラウドシステム活用 ・全社員タブレット活用 ・オンライン社内会議活用
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	○社内規定「サン・ハート品質」PDCA ・社内体制整備による規定策定及び実施によるコンプライアンス遵守に取り組みます	・社内規定策定後6年目 ・PDCA→CAPDへ進化 ・月2回のコンプラ研修実施
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	ルールを守る為のルールとならぬよう、全社員の心を育てるサン・ハート品質を実施し、お客さまの声(お褒め・ご意見・苦情)を集約し活かす展開を行えるようになった	・社内規定策定後9年目 ・PDCA→CAPDの実現 ・月2回のコンプラ研修実施

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**