

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

全従業員が「働きやすさ」と「働きがい」を感じながら、能力を発揮し活躍できる多様性のある組織作りに努め、新たな価値創造による企業の成長を目指しています。健康に対する取組を通じて組織の活性化や生産性の向上につなげ、企業価値の向上を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	健康経営(メンタルへの配慮、熱中症対策、インフルエンザ対策)	・インフルエンザの予防接種率 2023年 17.9%→ 2026年 100% ・平均有給取得数 2023年 7日 → 2026年 12日 ・小竹組熱中症者数 2023年 0人 → 2026年 0人
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	・自然災害に備えた準備 ・ユニセフなど、関連団体への寄付活動	・保存水、発電機の常備、更新 2023年144ℓ、2台→2026年250ℓ、2台 ・簡易トイレの準備 2023年 0機 → 2026年 5機 ・寄付活動の継続 2023年¥10,000→2026年 ¥100,000
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	年齢、性別を問わない中途採用の実施	中途採用の人数 2023年0人→2026年3人

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

企業内部において、従業員一人ひとりの状況に応じ、働きやすい職場環境の整備を図っている。取引先、行政などと連携し、法律やルールを守ったうえで公正公平に業務に取り組んでいる。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	全てのの人に健康と福祉を ・健康経営(メンタルへの配慮、熱中症対策、新型コロナウイルス感染防止対策)	・インフルエンザの予防接種に関する補助を実施する。 ・休暇の取得等、希望する従業員がコロナワクチンの接種を受けやすい環境を整える
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	インフルエンザ予防接種補助を実施。勤怠管理システム更新により休暇の取得をしやすい環境を整備した。	対象の全社員に補助している
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	安全な水とトイレを世界中に ・自然災害に備えた準備 ・ユニセフなど、関連団体への寄付活動	・水、簡易トイレ、発電機を準備 ・寄付活動の継続
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	自然災害に備えて、保存水・発電機を常備している。簡易トイレは間に合わず未達。寄付活動は継続している。	保存水144ℓ、発電機2台用意 2023年ユニセフ1万円寄付
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	年齢、性別を問わない中途採用の実施 ハローワーク、ホームページでの求人広告	中途採用の実施 年間6名程度
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	ハローワーク、ホームページ等での求人広告を実施したが応募が少なく、目標を達成できなかった。	2023年2名採用 内中途採用0名

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**