

＜2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿＞

弊社のサービスを使用していただくお客様だけでなく、仕入先様、地域の皆様、地球環境、すべての関係者を顧客と捉え、社員一丸となり皆、将来の世代が満足できる、地域に貢献できる「持続可能な企業」を目指します。

＜SDGsに関する重点的な取組み及び指標＞

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	社内情報のデータ化により再生紙を含む紙を削減	データ化率 2023年 20%→2026年 50%
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	社員の有給取得率の向上	有給取得率 2023年 50%→2026年 70%
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	従業員の増員(年齢を問わない中途採用含)、パート社員の正社員への1人以上の登用	従業員数 2023年 18名→2026年 19名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年○人→2026年○人)更新時には実績を報告する必要があります。

＜パートナーシップ＞

企業情報を発信している自社と地域の企業、行政、金融機関と信頼関係を構築し地域経済の発展に取り組むとともに、社内内部でも従業員一人ひとり状況に応じ、休暇取得や残業時間の削減等働きやすい環境づくりを進める。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

＜SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況＞

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	社内で使用する紙の再生紙への変換、電車通勤推進	2021年再生紙導入率10% →2024年再生紙導入率50% 2021年電車通勤率15% →2024年電車通勤率30%
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	社内で使用する紙は100%再生紙へ変換(全体の80%)し、目標を達成した。電車通勤の推進については事務員は全員電車通勤となり目標を達成	2023年 再生紙本格導入 2023年 ハイブリット手導入
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	高齢化社会を見据え従業員の定年年齢の引き上げを行います。また、全従業員への介護休暇(介護対象者1人につき5日間、時間単位での取得、有給)を導入	2021年→定年 65 歳、役員 70 歳 2024年→定年 70 歳、役員 75 歳へ変更、 介護休暇の就業規則の見直し
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	職務規定を変更し、定年の引上、介護休暇の導入を行うなど、目標を達成	2023年→定年70歳、役員75歳変更済み・ 介護休暇導入済
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	従業員の増員(年齢を問わない中途採用含)、パート社員の正社員への登用	2021年→中途採用未実施 パート社員から正社員への登用未実施 2024年→中途採用の実施、数値目標3名 パート社員から正社員への登用実施2名
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	従業員は1名増員(2023年→18名)できたが、パート社員から正社員への登用は未実施	2023年18名(1名増員)

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**