

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

日々のものづくりを行う中で、SDGs項目の達成に取り組み、世界の発展に貢献できる企業となる

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	法令を遵守するため、コンプライアンス教育を行っていく	入職時及び年1回の教育の継続実施
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	中途、派遣を含む 採用形態や年齢を問わない採用の実施	従業員数 2023年107名⇒2026年118名
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	環境に配慮した備品を使用する	環境に配慮した備品購入率 2023年92%⇒2026年95%

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標**を記載してください。(例:採用の人数:2023年○人⇒2026年○人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

従業員へのSDGs教育を実施し、理解と協力を得た上で企業として活動していく。
 企業としての取り組み項目については、HPを通じて対外的に発信していく。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	法令を遵守するため、コンプライアンス教育を行っていく。	2023年までに、e-ラーニングを導入し運用を行う。
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	年1回全社員に向けたコンプライアンスを全体朝礼で実施した。e-ランニングの導入は、管理者向けに今年度導入を開始し目標達成した。	e-ランニングの導入開始した。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	公正な待遇となる人事制度を構築する。	2023年までに、人事制度の見直しを行う。
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	期初時、全社員に個人の目標設定を明確にし期末に達成状況を確認し目標のレベルに応じ評価をする等 公正さを目指した。一定の効果もあり目標を達成した。	2022年評価制度の見直しを実施した。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	環境に配慮した製品を使用する。	2023年まで毎年、環境に配慮した備品購入率90%以上を継続する。
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	購入資材においては、グリーン調達に配慮し選定を実施継続することにより目標を達成した。	2023年度実績 92%

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**