

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

環境・社会の変化によるリスク要因に対応するためSDGsとの紐付けを意識し、地域の安心安全を守り、建設コンサルタントとして高い専門技術力を駆使した最高の成果を提供・提案するとともに、サステナブル(持続可能な)企業を目指します

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	・働きやすい職場環境づくり 時間外就業削減や定期健康診断を実施し、健全な職場環境を整備します。	ノー残業デー取得率 2023年度 50% →2026年度 80%以上
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	・最新技術の導入と社員の資質向上 UAV等の最新ICT技術を活用し、生産性及び技術の向上に努めます。また、社内研修を行い社員の資質向上に取り組みます。	社内研修会 2023年度 1回/月 →2026年度 1回/月
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	・紙使用量の削減 再生紙使用・ペーパーレス化を促進し、森林伐採を減少させ陸の豊かさを守ります。	紙使用量 2023年度 1割削減 →2026年度 2割削減

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標**を記載してください。(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

災害発生時に県、市町村からの要請前においても連絡を取り合い、協定に基づき災害現場の状況確認等を実施。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	・働きやすい職場環境づくり 時間外就業削減や定期健康診断を実施し、健全な職場環境を整備します。	・ノー残業デー取得率 80% ・健康診断 1回/年
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	定期健康診断は安定して実施できたが、時間外就業の削減は工期等の関係で対応できないことがあり目標未達成となった。	ノー残業デー取得率 50%
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	・最新技術の導入と社員の資質向上 UAV等の最新ICT技術を活用し、生産性及び技術の向上に努めます。また、社内研修を行い社員の資質向上に努めます。	社内研修会 1回/月
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	定期的に社内研修会を開催し、学習機会を設けることで資質や技術の向上を達成できた。	社内研修会 1回/月
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	・紙使用量の削減 再生紙使用・ペーパーレス化を促進し、森林伐採を減少させ陸の豊かさを守ります。	・紙使用量を2割削減
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	ペーパーレス化を意識しクラウド上での書類のやり取りや電子申請等を活用したが、周知に遅れがあり定着しなかったことから目標未達成となった。	紙使用量を1割削減

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載**してください。