

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

国際基準に従い基本的人権を尊重し、従業員の満足度を上げるような社内活動を推進し、いかなるハラスメントを容認しません。自然環境を守りつつ、高品質で信頼性の高いものの作りを行い、地域社会の発展に貢献し「持続可能な社会」へ貢献します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	太陽光発電拡大によるCO2排出を削減するとともに、廃棄物の削減と再生部品の利用を促進します。また、環境許可、認可を維持し、廃棄物のリサイクルと適正、適法な処理を行います。	鉄くずのリサイクル量 2023年 380Kg→2026年400kg
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	取引先との経理処理における利便性向上とペーパーレス推進のため、クラウド使用やデジタル化を促進します。	WEB請求書取得 2023年12社→2026年20社
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	従業員の講習受講や資格取得による能力開発の向上を目指すとともに、中途採用の実施とハラスメント対策に取り組みます。	従業員の講習受講者 2023年のべ3人→2026年のべ6人 ハラスメント対策会議 2023年1回/年→2026年3回

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標**を記載してください。(例:採用の人数:2023年○人→2026年○人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

協力会社との連携を行い、信頼関係を維持するとともに、働きやすい職場環境の整備を図り従業員のライフワークバランスを推進します。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	脱核・脱化石燃料に向け、CO2排出削減の為に太陽光システムを設置し、活用する取り組み	2020年消費電力150.679kwh 2023年消費電力10～15%削減目標
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	太陽光発電によりCO2削減に取り組んだが、生産量が増加したため約7%の削減にとどまった。	2023年消費電力140.878kwh (約7%削減)
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	社会貢献活動として、地域の美化清掃活動に参加し、また地域住民や養護学校の生徒を招いて収穫祭を実施。	2020年清掃・収穫祭はコロナの 為中止 2023年 実施予定
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	不定期ではあるが朝の清掃時歩道などの清掃を実施。また、地域で行われているミニバレー・サッカーのレクレーションに参加し地域活性化を進めた。	2023年度より会社周辺の清掃活動を再開。コロナで中止していた行事を少しずつ復活させている。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	特定求職者雇用採用に取り組み、年齢を問わない中途採用の実施した。	2020年特定求職者採用1名 2023年中途採用者1～2名
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	熊本UIJターンに登録し、県外からの就職希望者を積極的に採用している。	2023年実績 特定求職者採用 0名 中途採用者 1名

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。