

事業者名

株式会社アセット

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

安全・安心な基礎工事商品を提供し、パイルメーカーやくい打ち業者など、すべてのステークホルダーの 満足度や利益が最大化されるように事業を推進するとともに、客観性と透明性の高い経営を表現することで、弊社ビジョン「基礎工事商品を通してより良い世界創る」企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に🗹)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☑ 環境□ 社会□ 経済	ハイブリッド建設機械の導入推進と研究開発	2026年保有機械におけるハイブ リッド率80%
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	働きがいとやりがいがある企業づくり	2026年離職率10%以下(2023 年比)
□ 環境 □ 社会 ☑ 経済	地元若者採用&年齢を問わない中途採用の実施	地元高校卒&中途採用の有無 今後毎年1名以上採用 2026年まで合計3名予定

^{・「}SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の

<パートナーシップ>

建設機械レンタル業である自社と、パイルメーカーやセメントメーカー、基礎工事業者との間に信頼関係 を構築するとともに、企業内部においても、従業員一人ひとりの状況に応じ、働きやすい職場環境の整備 を図る

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に🗹)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☑ 環境□ 社会□ 経済	ハイブリッド建設機械の導入推進と研究開発	2023年保有機械におけるハイ ブリッド率50%
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	機械の購入の際にハイブリッド使用の機械も必ず相見積 もりを取るようにしたため、目標を達成した。	約70%達成
三側面 (分野に🗸)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
□ 環境 ☑ 社会 □ 経済	働きがいとやりがいがある企業づくり	2023年離職率10%以下 (2020年比)
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	社員との1on1面談の回数を増やして、仕事のやりがいと 将来のビジョンを応援する会社の姿勢をみせたため、目標 を達成した。	離職率1%以下
三側面 (分野に🔽)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
□ 環境 □ 社会 ☑ 経済	年齢を問わない中途採用の実施	中途採用の有無 2021年1名今後毎年1名 2023年まで合計3名予定
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
- /III/ 1 371	第二新卒の採用にも積極的に行ったため、目標を達成した。	中途採用2023年2名 高卒1名 ※ 高卒2022年1名 2021年 2名

^{・「}三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的

分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年○人→2026年○人)更新時には実績を報告する必要がありま

^{・「}パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。 ・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。 ・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。