

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

地域に根差した企業活動を通して社会的課題の解決に取り組み、環境・社会・経済の3側面を重視した経営推進とともに、SDGs 達成に向けた社会に貢献する企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	女性の正社員を増やす	女性の正社員 2023年度5名→2026年度8名
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	社内報の発行により社内の一体感を育む	社内報の発行 2023年度未発行 2026年度3か月に1回、年4回発行
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	炭削くんを活用した燃料使用量及びCO ₂ 排出量の把握と削減	CO ₂ 排出量 2026年度4.2%削減(2023年度比)

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

取引先、行政、地域との連携を深めながら、各方面と緊密な協力関係を築いていくことを重視し、信頼関係の強化を図る。またその上で、従業員一人ひとりが安心して働ける環境を整えることを目指し、職場環境の改善に取り組む。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	平等な機会が得られる職場の構築・維持、ワークライフバランスの推進を通じて、健康的で働き甲斐のある職場づくりを目指します。	2023 年度までに健康経営優良法人認定を目指します。
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	2023年健康経営優良法人認定 = 認定済み	2023・2024年健康経営優良法人認定を取得。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	事業所におけるエネルギー削減活動の推進	事業所電気使用料(年間) 2020 年に対して 2023 年 10%削減
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	自社使用電気を再生可能エネルギーに切替し会社全体の電灯をLED化を実施した。	事業所電気使用料(年間) 2020 年に対して 2023 年 16%削減
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	常に新しい技術を取り入れ、コストと利益を明確にすることで企業としての成長を図る。	資格取得の更なる推進 定期的な社員教育・外部研修実施
	取組みの進捗状況(実施状況や指標の達成状況など)	前期の指標に対する実績
	各部署単位で年1回資格取得や講習受講への社員のニーズを確認し会社費用にて受講させた。	資格取得者→2023年7名・2024年5名 社員教育・外部研修→2023/2024年実施(14名受講)

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する**実績を数値を用いて記載してください。**