

# 株式会社くまさんメディクス

所在地：熊本市北区下碓川2205 創業：1988年  
資本金：9,000万円 従業員数：1,351人  
事業概要：半導体関連の産業機械の製造

人材確保が難しい状況が続いていたため、会社の魅力及び課題の整理を行った。それらを就職説明会や学校訪問、就職を検討している学生にPRすることで、新規入社従業員の確保に繋がった。新規開拓校からの入社や積極的な広報活動により口コミが広がり、募集定員の確保及び人員増加の好循環が続いている。

## 取組み前の課題

- 1. 県内定着
- 2. 人材育成
- 3. 生産性向上
- 4. 働きやすい職場環境
- 5. その他

### 慢性的な人手不足

- ・人材確保に苦慮しており、新規入社従業員数が募集定員を下回る人員不足の状況が続いていた。
- ・知名度に課題を抱えていたことから、高卒求人を出しても、各学校の進路指導室止まりで、高校生への紹介まで至らなかった。
- ・社宅の整備が整っておらず、遠方高校からの受験が敬遠されていた。

## 取組み後の成果（効果）

### 人手不足の解消

- ・新規入社従業員数の募集定員の確保に繋がった。
- ・一人暮らしの手当の拡充より、遠方高校からの受験生徒も増えた。
- ・新規開拓高校からの入社→先輩社員からの口コミ→人員増加という、好循環が生まれ始めた。

## 取組み内容・事業・導入したこと

### PR活動

- ・会社のセールスポイント及びネガティブポイントを整理し、特にネガティブポイントをしっかりと伝えた上で、会社の特徴や魅力について、就職説明会等でPR活動を行った。
- ・企業説明会や個別の会社説明、会社訪問・見学依頼については、全て受入れて対応した。

### 企業のネガティブポイントの整理

- ・高校へ訪問して採用活動をする際に、対応された先生方より、選ばれない理由などを聞き取り調査を行い、会社の弱点を分析した。
  - 住まいに関する福利厚生に課題があることが判明した。
  - 同校の先輩や知人がおらず、パイオニアになることを敬遠していることが判明した。

### 福利厚生・職場環境の改善

- ・社宅の整備については見送ることとなったが、一人暮らし手当として、通勤手当の上限額相当の補助を行った。
- ・相談窓口を常にオープンにすることで、風通しのよい職場環境を作り、対人関係でトラブルが生じる前に、近隣に構える30もの工場において、配置転換を流動的に行っている。