

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		理念「自由・自立・共生・共育」を柱に ビジョンとして「この町には安心して生活ことができる」「湧く湧く伴走人」「人の想いを尊重するケア」「学び・行動そして楽しいプロになる」を掲げ各事業の行動計画、職員の目指す姿として共有している。								8	9									17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		定期的な研修により、身体拘束の禁止や介護保険法についての勉強会を行っている。また、社内規約等を社内ネットワークを通じて常時閲覧できる体制を取っている。																16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		法人内ルールにより、購買には複数人でのチェックを実施。施設増設などには、競争入札制度を実施している。										10						16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		事務管理部内に、地域広報課を設置し天明環境保全隊(土地改良区)との連携や地域(自治会・老人会・民生委員等)の団体との情報交換や協力を行い、自社の活動を広く知って頂き「この町には安心して暮むことができる」を掲げ全社員活動を行っている。															16			
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		セミナー教育資料等、各著作人のポリシーに従って、購入、利用している。								8.2 8.3	9							16		
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		福祉分野における個人情報保護に関するガイドラインに沿って ①責任体制の明確化、窓口の設置②個人情報保護管理規定を定め順守 ③個人情報に関する書類については施錠できる棚にて保管④SNSによる個人情報の漏洩、データのやり取りについても整備している。															16			
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		利用者の意向調査、ご家族との連絡(リモート面会、お手紙など)を頻回に行い、情報提供やケアの方向性について確認を行っている。地域広報課を設置し、自治会・民生委員・校区社協・商工会・保育園・小中学校などの団体、地域住民との交流を行い、ご意見を頂いている。														16	17			
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		業務用資材の確保は、法令を遵守している大手メーカーを選定して購買を行っている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17	
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●												9		11		13.1		16	17	
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●										8	9								17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●				1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		性別・年齢・障がい・国籍・出自などによる差別やハラスメントが起こらないように各職場間での管理職に対して管理監督の勉強会を行い、また相談ができる体制づくりを行っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		安全委員会による、業務上のヒヤリはっとの収集や事故の原因・防止策の徹底・施行確認等に取り組んでいる。また衛生委員会による定期的な職員へのアンケートを行い、産業医(心療内科)による基準該当者への個人面接の実施など職員のメンタルヘルスクアを実施している。			3					8.8										
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金の原則に従い対応している。					5.5			8.5		10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		長時間労働の部署・個人等の一覧を作成し、長時間労働の減少に対する課題解決を行っている。また、子供の急な病気などによる休みが取りやすいように家族が仕事の原点であることを職場間で共有しフォローしあう体制を構築している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		階層別に分けた勉強会(新人・3年目・リーダー・管理職)を行い、また国家資格取得(介護福祉士・社会福祉士・ケアマネージャー等)の資格取得に向けた勉強会の開催を行っている。				4	5.5			8	9									
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		衛生委員会による定期的な職員へのアンケートを行い、産業医(心療内科)による基準該当者への個人面接の実施など職員のメンタルヘルスクアを実施している。			3					8								17		
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		全職員171名中 女性役職職員20名(40%)、海外技能実習生12名(7%)、障がい雇用枠5名(2.9%)、多様な人材・働き方ができる環境の整備に取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		職場内のソーシャルディスタンスの確保、シールド類の活用。多人数の会議をならないようにリモート会議を実施している。			3					8	9.1		11	12						
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		OA,業務記録、介護ロボット等の活用に取り組んでいる。								8	9.1		11	12						
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●		2017年に、熊本県プライト企業として認定を頂いた。			3	4				8	9			12						

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄物について年間契約で処理業者に委託を行っている。また有害な化学物質の排出はない。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		電力について全館LED照明に切り替えを行い、また電力消費が高くなる時期においては全館集中のデマンドにて省エネを図り、エアコン等の機器の効率活用を行っている。 電力・ガソリン・ガスなどのエネルギー使用量については法人全体で把握をしている。							7.3					13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		令和3年度に、重油燃料の冷温水機を、電力型に切り替え、温室効果ガスの排出抑制を行った。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		下水等の処理において、生態系等に悪影響を及ぼさないよう、保守契約の業者と協力して行っている。						6.6								14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		ゴミ処理について、法人内に分別を周知徹底し確実にしている。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		水道蛇口に節水器具を使用し、使用水量を毎日点検記録し、節水に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		新規の物品購入検討の基準に、グリーンマークやリサイクル認証等の記載があれば優先して購入するように取り組んでいる。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【緑の安全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●												11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	使用電力が大きい設備は随時見直しを実施、地下温度を利用した空調システムの導入を行っている。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●													12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3				
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		業務マニュアル整備、各種トレーニング、セミナー受講を随時行い、サービス品質の確保、改善を行っている。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		身障者、高齢者に動作に影響しない、建築構造を採用している。									9.1	10	11.7						17
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。		●								7					12.2	13.1		15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	日本社会における、超高齢社会問題に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		●			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		校区社会福祉協議会と、共に一人暮らし高齢者への見守り・配食サービスを25年以上毎週3回行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		地域ハザードマップを確認したうえで、ゲストの避難行動計画の設置、ならびに福祉避難所の整備、緊急時備品の設置などを行い、定期的な見直し・備蓄品の確認を行っている。				4							11.5		13.1			16	
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。		●	Fire Fightersとして、組織内消防団を結成し地元消防団と連携している。園内の防災教育・避難訓練などを計画し実施している。令和6年6月に総務大臣表彰を頂いた。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		●										9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		●	県内初の外国人技能実習生(介護分野)の受入を2019年度より行い、技能実習生9名、特定技能実習3名の受入を行っている。				4				8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		●					4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。		●			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17