

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

私たちはキャリア・カレッジの理念にある「自らすべきことを、使命感を持って取り組む」に基づき、人々の生活の質の向上と持続可能な社会づくりに積極的に貢献します。そのために、社会の様々なステークホルダーと協働し、持続可能な開発目標に貢献する取り組みを積極的に行なって参ります。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

| 三側面<br>(分野に☑)                                                                                                                                       | SDGsに関する重点的な取組み                                        | 指標<br>(更新時に向けた数値目標)                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div><input type="checkbox"/> 環境</div><div><input checked="" type="checkbox"/> 社会</div><div><input checked="" type="checkbox"/> 経済</div></div> | 社員教育:新人研修に加え、ベテラン社員の能力開発のための研修を実施する。                   | ・研修<br>新人2023年:随時→<br>2026年:随時を継続<br>社員2023年:年2回実施→<br>2026年:年2回実施を継続                                            |
| <div><div><input checked="" type="checkbox"/> 環境</div><div><input checked="" type="checkbox"/> 社会</div><div><input type="checkbox"/> 経済</div></div> | 障害福祉サービスおよび障害児通所支援、虐待防止、感染対策、BCPへの理解を深めるための研修・訓練を実施する。 | ・研修<br>新人2023年:随時→<br>2026年:随時を継続<br>社員2023年:年2回実施→<br>2026年:年2回実施を継続<br>・避難訓練<br>2023年:年1回実施→<br>2026年:年1回実施を継続 |
| <div><div><input type="checkbox"/> 環境</div><div><input checked="" type="checkbox"/> 社会</div><div><input checked="" type="checkbox"/> 経済</div></div> | 地域への参画:地域の自治活動や老人会、子供会などと連携しボランティアなどの社会貢献活動に参加する。      | ・社会貢献活動参加<br>2023年:年1回→<br>2026年:年1回実施を継続                                                                        |

<パートナーシップ>

・株式会社ワード・ハウスミズ  
施設外就労先において、取引先やお客様とかかわることにより、社会参加の意識を高めていく。  
・帯山西地域コミュニティセンター  
現在開催されているボランティアや地域活動に参加していきたい。  
・熊本YMCA東部グローバルコミュニティプラザ  
合同で地域活動や社会問題について活動する。

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。  
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。  
・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況>

| 三側面<br>(分野に☑)                                                                                                                                       | 取組みの状況                                                                                                                                                             | 前期の指標                                                                                          | 実績                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div><input type="checkbox"/> 環境</div><div><input checked="" type="checkbox"/> 社会</div><div><input checked="" type="checkbox"/> 経済</div></div> | 社員教育:新人研修に加え、ベテラン社員の能力開発のための研修を実施する。<br>支援や能力開発のため各委員会を設立し、研修を行った。1.虐待防止委員会2.身体拘束適正化委員会3.ハラスメント委員会4.感染症対策委員会5.非常災害対策委員会6.安全運転委員会<br>各委員会の開催:2ヶ月1回<br>勉強会:年1回以上     | 計画表:作成済み<br>カリキュラム作成:<br>R3.7月作成予定<br>随時必要なカリキュラムを作成し研修を行った。<br>新人:随時<br>社員:年2回以上<br>目標以上の取り組み | 2022.7.26虐待防止に関する動画視聴<br>10.20職場のメンタルヘルスについて<br>1.19虐待、ハラスメント、身体拘束のマニュアルの周知4.20企業倫理について<br>5.16BCP基礎知識<br>7.20事例検討会<br>9.21避難訓練ふりかえり1019身体拘束適正化研修11.16感染症発生時対応訓練<br>2024.2.15災害発生時対応、利用者への周知について5.16ハザードマップ、災害時の動き、役割、備蓄品について |
| <div><div><input checked="" type="checkbox"/> 環境</div><div><input checked="" type="checkbox"/> 社会</div><div><input type="checkbox"/> 経済</div></div> | 地域への参画:地域の自治会、老人会、子供会と連携しボランティアなどの社会貢献活動に参加する。<br>地域にある帯山西コミュニティセンターで地域の方に呼びかけPC教室を行った。<br>地域にある熊本YMCA東部会館において主催されるイベントに参加し交流を深めた。<br>近隣地域の夏祭り(京塚祭り)に出店し、地域交流を図った。 | 年1回以上<br>目標以上の取り組み                                                                             | 2022.10.23京塚秋祭り2023.7.22熊本YMCA東部ゆかたまつりへ出店<br>9.16京塚秋祭り<br>2024.4.4帯山西コミュニティセンターパソコン講座                                                                                                                                         |
| <div><div><input type="checkbox"/> 環境</div><div><input checked="" type="checkbox"/> 社会</div><div><input type="checkbox"/> 経済</div></div>            | 感染症対策のためIT活用や機材環境を整えることにより、在宅支援を充実して行えるよう整備する。<br>コロナの5類移行により在宅支援の必要性が薄まったがモバイルの活用で自宅で参加できるカリキュラムを作成し環境整備を行っている。                                                   | 利用者からの満足度確認。<br>5類移行からの在宅支援実績なし                                                                | 実績なし                                                                                                                                                                                                                          |

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。