

更新

事業者名

NOK株式会社 熊本事業場

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

私たちのステークホルダーに経済的な利益をもたらすだけでなく、誇りを感じてもらえるような企業でありたいと願い、創業時から事業と共に社会への貢献に取り組んできました。  
 ”可能性を技術で「カタチ」に”というパーパスには、まだ見ぬ可能性や多様性を研究開発と独自技術で生み出される製品によって「カタチ」にし、人々の安全で快適な暮らしの土台を支えたいという、私たちの志が込められています。地球環境や社会の課題に真摯に向き合い、自社の有する価値を活用しサステナブルな社会の実現を目指していきます。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☑ 環境 □ 社会 ☑ 経済	気候変動:CO2排出量削減(CN活動)	CO2排出量 2023年度実績:4165t 2026年度目標:3749t(2023年度対比10%削減)
☑ 環境 □ 社会 ☑ 経済	資源循環:廃棄物の削減 ※製品不適合対策やリサイクルの推進、廃棄物の有価物化 埋立処分量の削減、リサイクル率の向上	リサイクル率 2023年度実績:98.25% 2026年度目標:99.00%
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	熊本事業場における女性管理職を増やす リーダー、専門職への女性キャリア志向の割合を増やす	女性管理職:2023年度対比+1名以上 キャリア志向の女性社員割合:30%

## &lt;パートナーシップ&gt;

・くまもと地下水財団:「水田オーナー制度に参加し2018年から活動開始」継続推進  
 ・熊本県:「阿蘇草原応援企業サポーター認定事業者」制度2021年から制度登録  
 ・NOKグループ全体との連携(ESG活動全般)

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関するこれまでの重点的な取組み及び指標に係る進捗状況&gt;

三側面 (分野に☑)	取組みの状況	前期の指標	実績
☑ 環境 □ 社会 □ 経済	CO2排出量削減 (2018年度の排出量の395千t-CO2以下)	目標年度2023年度末 2018年度対比12.5%削減 ※世界的なCNへの取組み強化を受け 弊社も目標値の見直しを検討中。	目標年度2023年度末 2018年度対比43%削減
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	労働時間短縮・有給休暇取得促進に向けた取組み強化	目標年度2023年度末 時間外・休日労働時間 月45時間 年間360時間以内 有給休暇取得日数:年間15日以上	時間外・休日労働時間:達成 有給休暇取得日数:年間17日以上
□ 環境 ☑ 社会 ☑ 経済	総合職採用に占める女性総合職の割合の引き上げ 女性管理職の人数を増やす	目標年度2023年度末 総合職割合を10%迄引き上げ 2019年度対比3倍	総合職女性割合10%達成 女性管理職3倍達成

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。