

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

「社員一人ひとりが人格を磨き、人間として向上し、様々な分野で社会に貢献する」を目標として、持続可能な環境・経済・社会づくりの為SDGsの達成に社員一丸となって取り組み、地域社会へ貢献し、また信頼される企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取り組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取り組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	温暖化対策・デジタル化推進	CO2排出量5%削減(2023年比) DX推進に依るペーパーレス化 20%削減(2023年比)
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	女性活躍推進	営業職における女性の増加率 2023年9名→ 2026年14名(増加率55.56%)
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	ワークライフバランスの向上	有給休暇年間取得率 2023年75.15%→ 2026年76.00%

<パートナーシップ>

全てのステークホルダーのあらゆる声に耳を傾け、対等な立場で迅速に対応を図り盤石な信頼関係の構築を果たす。特に派遣事業に於ける取引企業・スタッフに対しては、法令順守を貫き、働き甲斐のある職場環境の構築と雇用創出に尽力する。

・「SDGsに関する重点的な取り組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取り組みを記載してください。なお、取り組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取り組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関するこれまでの重点的な取り組み及び指標に係る進捗状況>

三側面 (分野に☑)	取り組みの状況	前期の指標	実績
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	温暖化対策・デジタル化推進 未達成の理由:気候変動による社員の体調不良等を未然に防止するためには多少の妥協は致し方無いと考えるが、定点頻度を増やし継続的に取り組んで行く。	CO2排出量8%削減 DX推進に依るペーパーレス化 20%削減	19,038kg-CO2/KWh 2%増 ペーパーレス化 11.07%減
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	女性活躍推進 未達成の理由:人数の目標は達成したが営業職の男性も増えた為、女性割合の増加は11.70%に留まった。	営業職に占める女性割合を向上させる 2020年0名→ 2023年3名(20%増)	2023年6名増 割合として11.70%増
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	ワークライフバランスの向上	有給休暇年間取得率 70%以上	2023年75.15%

・「取り組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取り組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。