

＜2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿＞

【環境保護の推進】
廃棄物管理:現場や社内で発生する廃棄物の削減・リサイクルを徹底し、ゼロミッションを目指します
【社会的責任の履行】
安全で公正な労働環境の提供:社員の健康と安全を最優先に考え、労働環境の改善を続けます

＜SDGsに関する重点的な取組み及び指標＞

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	二酸化炭素排出量の削減	社内電灯のLED化 2024年 0% 2027年 100%
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	現場で労働災害、交通事故を起こさない為の 安全教育強化	労働災害、交通事故の件数 2024年 0件 2027年 0件の維持
☐ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	年齢及び性別を問わない中途採用の実施	中途採用の実施 2024年 未実施 2027年までに2名採用

＜パートナーシップ＞

取引先、行政、地域との連携を深めながら、各方面と緊密な協力関係を築いていくことを重視し、信頼関係の強化を図る。またその上で、従業員一人ひとりが安心して働ける環境を整えることを目指し、職場環境の改善に取り組む。

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。