

ブライト企業審査項目一覧

令和6年度（2024年度）

基本的な要件		審査項目		評価点	
				0点	1点
(1)	従業員とその家族の満足度が高い	①過去3年間(令和3年度～令和5年度)における正社員の平均年間離職率		業種平均離職率以上	業種平均離職率を下回る
		②直近3年間(R3.7.1～R6.6.30)における、34歳以下の正社員採用実績の有無		実績なし	1人以上実績がある
		③平成30年4月1日から令和3年3月31日の間に、34歳以下の者を正社員として採用し、令和6年3月31日現在で3年以上継続雇用している実績の有無		実績なし	1人以上実績がある
		④正社員の平均勤続年数		業種別平均勤務年数以下	業種別平均勤務年数を上回る
		⑤高齢従業員・高齢求職者の在職可能年齢		65歳以下	66歳以上又は不問
		⑥従業員の能力開発（キャリアアップ）に伴う支援制度の有無		無	有
		⑦女性の活躍に向けた目標設定の有無又は女性管理職率が30%以上 ※どちらかひとつを満たせば加点。	ア 目標設定	無	有
			イ 女性管理職率	30%未満	30%以上
		⑧令和5年度の正社員1人当たりの月平均所定外労働時間		業種別平均所定外労働時間以上	業種別平均所定外労働時間を下回る
		⑨令和5年度の正社員1人当たりの平均年次有給休暇取得率		業種別平均年次有給取得率以下	業種別平均年次有給取得率を上回る
		⑩令和5年度の正社員1人当たりの月平均所定内給与額		業種別平均所定内給与額（熊本）以下	業種別平均所定内給与額（熊本）より高い
		⑪過去3年間(令和3年度～令和5年度)における、多様な働き方を支援する制度実施の有無		無	有
		⑫過去3年間(令和3年度～令和5年度)における、従業員の職場定着のための支援策実施の有無		無	有
		⑬育児・介護に関する事業所独自の制度の有無又は直近3年間(R3.7.1～R6.6.30)の男性の育児休業取得の実績の有無 ※どちらかひとつを満たせば加点。	ア 育児・介護に関する事業所独自の制度	無	有
			イ 男性の育児休業取得実績	実績なし	1人以上実績がある
(2)	地元の雇用を大切にしている	⑭原則として県内にある社宅、社員寮(借り上げも含む)又は34歳以下の社員に対する手厚い家賃補助制度の有無		無	有
		⑮障がい者の雇用状況 ※いずれか1つを回答。	ア 適用事業所 (常用雇用労働者数101人以上)	障がい者雇用促進法に基づく納付金を支払っている	障がい者雇用促進法に基づく納付金を支払っていない
			イ 適用事業所 (常用雇用労働者数40人以上100人以下)	障がい者雇用状況報告書における不足人数有	障がい者雇用状況報告書における不足人数無
			ウ 非適用事業所 (常用雇用労働者数40人未満)	雇用がない	雇用が1人以上ある
		⑯直近3年間(R3.7.1～R6.6.30)における、学生、生徒等のインターンシップや職場体験受入等の有無		受入実績なし	受入実績あり
(3)	地域社会・地域経済への貢献度が高い	⑰直近1年間(R5.7.1～R6.6.30)における社会貢献活動実施の有無		無	有
		⑱商工3団体(商工会・商工会議所・中小企業団体中央会)、建設業協会又は情報サービス産業協会のいずれかへの加入の有無		無	有
(4)	安定した経営を行っている	⑲直近2期の決算の営業利益が黒字又は直近の決算の売上が前期より増加 ※どちらかひとつを満たせば加点。		直近2期の営業利益が黒字でない	直近2期の営業利益が黒字
		⑳事業継続計画（BCP）の策定の有無又は経済産業大臣からの事業継続力強化計画認定の有無		直近の売上が前期より減少	直近の売上が前期より増加
				無	有