

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社総合設備アースホーム

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|-----|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|-----|--------------|----|----|------|----|----|----|----|----------------------|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。 | ● | | ・経営理念や経営目標は定期的に経営者から発信を行い、社内で共有し、契約状況の把握は全員で行っている。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 | | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確實に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・四半期毎の会議の場で、法令遵守の重要性を社員に周知している。 ・自治体や依頼者のルールに従い、違反の恐れがある場合には社員同士で注意し合える関係性が構築されている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | ・見積書を作成し、社長が確認を確実に行う事により、不正競争行為が行われない体制が整備されている。 | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | | 16 | | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・社長を担当者として任命し、自社活動が与える社会・環境への影響について対応を行うと共に、従業員にも都度指導を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・自社の営業上、技術面での機密事項等の知的財産については定期的な会議の場で、外部に情報を漏らさない様、社長から従業員に周知を行っている。 | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | 16 | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・個人情報は施錠できる場所に保管し、担当者のみが閲覧できるよう適切に管理する他、PC上の個人情報にはパスワードを設定している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体） | ● | | ・ハウスメーカーやお客様との対話による情報交換を定期的に行い、ステークホルダーに及ぼす影響を把握した上で、適切に対応している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | ・取引先をはじめとするステークホルダーと、生物多様性や倫理面での対応等の認識を共有し、悪影響の防止に取り組んでいる。 ・サプライチェーン企業の選定についても、このような考え方に基づいて選定を行っている。 | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13.1 | | | | | | 16 | 17 |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | 17 | |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | | 5 | | | | 8 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスマントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・就業規則に差別、ハラスメントの禁止が明記されており、定期的な会議でもその旨が周知されている。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・ヒヤリハットの共有や、余裕をもった作業計画、現場での整理整頓の徹底により、労働災害の撲滅に取り組んでいる。 ・作業現場での整理整頓の徹底、適切な工具の使用や、安全運転を徹底している。 | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・雇用形態に関わらず、同一労働、同一賃金の原則に沿った対応を行っている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・従業員どうしが助け合い、協力し合うと共に、業務の効率を高め、残業を削減し、休暇制度を充実させることで、ワークライフバランスを推進している。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・OJTの機会を積極的に提供し社員への教育機会を創出する他、会社全体での勉強会により、技術を教え、伝える体制が整備されている。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | ・健康診断の経費補助を行うほか、現場管理者の従業員に対する日々の体調管理により、社員の健康維持に取り組んでいる。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | | 17 | | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・採用、雇用に関して特段の制約は設けず、適材適所の人選に心がけることにより、柔軟な職場環境を整備している。 | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | 16.7 | | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | | | 3 | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | ・画面作成の電子化、高所での調査にドローン活用、お客様の支払手段としてキャッシュレスを導入する等適切な技術、ICTの導入を図っている。 | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | | | | 3 | 4 | | | | 8 | 9 | | | 12 | | | | | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社総合設備アースホーム

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|---|----|-------|--|--------------------------|-----|-----|---|-------------------|---------------------------------|--------------------------|-----|-----|----------------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|------|----|-------|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・現場で発生する廃棄物は適切に管理し、適切な処理業者による処理を行うことにより環境汚染予防に取り組んでいる。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・エアコン設定温度を適切に設定し、節電に取り組んでいる。 ・車両の乗り合わせにより、燃料の使用量削減に取り組んでいる。 ・【予定】2024年5月までに、簡易計算シートを用いて電力やガソリン等のエネルギー使用量を把握する。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・環境配慮型重機の導入、アイドリングストップの取組みや業務の効率化により、CO2排出の抑制に取り組んでいる。 ・【予定】2024年5月までに、簡易計算シートを用いてCO2排出量を把握する。 | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ・廃土が発生しない計画や設計を行い、環境への悪影響を及ぼさないよう配慮している。 | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 14 | 15 | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。 | ● | | ・材料の管理、効率的な利用や廃棄物の分別、リサイクルを行い効率的な資源利用に取り組んでいる。 ・事務所でも裏紙を利用し、ペーパレスに取り組んでいる。 | | | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | ・業務として給排水設備工事に取り組むことにより、安全な水の供給に貢献している。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | 17 |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。 | ● | | ・事務用品を購入する際は、グリーン購入を推奨している。 | | | | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | | | 6.4 | | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | | 15 | | 17 |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | ・重機、車両導入時には高効率機器を導入することにより、エネルギー使用率の改善に取り組んでいる。 | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | 6 | | | | 9.4 | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | ・塩ビパイプ等の廃棄を最小化し、プラスチック廃棄の削減に取り組み、海洋汚染の防止に貢献している。 | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | | |
| | 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | 17.17 |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：株式会社総合設備アースホーム

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|------------|-------|-------------------|-------|-------|-------|-------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・当社独自の「チェックリスト」を作成の上、現場毎、工程毎に写真を撮影、データを保管し事後の検証ができる仕組みにより工事の品質向上に取り組んでいる。 | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・手すりの取りつけ等、バリアフリーに対応したリフォーム工事に対応している。 | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | | 17 |
| | 39 | 【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | ● | | ・熊本の豊かな海（地域資源）を活用した「遊漁船事業」を開拓し、観光振興に貢献すると共に、様々なジャンルの事業展開を図っている。 | | 2.3 2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | | 17 |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | ● | | | | | | | | 7 | | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | ● | | | 2.3 2.4 | | | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | 14 | 15 | | | 17 |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・【予定】2023年12月までに、地域の古民家再生に取り組むことにより、地域活性化に貢献する。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、社員全員が避難場所や避難経路を把握することにより、防災意識を高める活動を行っている。 | ● | | ・ハザードマップを確認し、社員全員が避難場所や避難経路を把握することにより、防災意識を高める活動を行っている。 | | | | 4 | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | ● | | ・従業員に消防団員が在籍しており、消防団活動の際には柔軟な勤務を認めることにより、地域防災に間接的に貢献している。 | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | 17 |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | ● | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | ● | | ・外部機関と共同でSDGsに関する勉強会を開催している。事業活動を通じたSDGsの取組みについて、従業員への浸透を図っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | ● | | ・地元小学生の職場体験等の実績もあり、児童・学生に対しての職業の学びの場を提供している。 | | | | 4 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | 17 | |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | ● | | | | | | 4.4 | | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | 17 |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | ● | | | | 2 | | 4.3 4.4 4.5 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | | 17 |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。