						主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																
分類	No.	チェック項目	基本	チャレ	具体的な取組み	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
73 88	No.	7 - 7 7 7 1	2 4	ンジ	(※事業者が記載する欄)	1 555 İvê bi	2 ****	3 FATOAL BRIGHT	4 HORUMRE	5 9234-788 (E)	6 SEERCHU 7			9 意思と伝統事務の	10 APROPER	11 GARDARS	12 つくさ RE	13 MARKE AMPLIANE	14 #08#45 ### ###	15 ROBAGE 15 ROBAGE 450	16 #RESE	17 ####################################
	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	•		経営理念を明文化し、月1回の社員会議を実施。会社全体の目標と各事業所(熊本・福岡・広島)での目標を掲げ、日々、従業員の業務実践を行っている。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕 組みを構築している。	•		社内全体で法令を遵守する体制・仕組みを整えるため、入社後、所 定の研修を受講し、各従業員が管理担当者に相談出来る体制を構築 している。																16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	•		会社として法に抵触する営業活動は根絶し、不正、不誠実な行動を 行 わないよう月1回の営業会議にて周知している。										10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署な どの体制を整備している。	•		代表取締役が統括責任者として、社会環境に及ぼす影響に対応する 担当者に専務取締役を任命し、社内体制を整備している。																16	
組織	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	•		プラスチック加工粉砕の製造手順や設備のレイアウトなども、知的 財産等に準じた財産であると認識し、社員・スタッフへ入社時に説 明し情報漏洩しないように周知している。								8. 2 8. 3	9							16	
· 公 正	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	•		・情報管理を遵守、監視しており情報漏洩防止を徹底している。 ・事務所・工場に防犯カメラを設置している。																16	
な取引	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー (※) との対話により、自社の活動がステーク ホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。 (※利害関 係者:消費者、投資家等及び社会全体)	•		当社が外部に及ぼす影響を把握し、月1回の社員会議を実施。また、取引業者へ月1回訪問し、要望等の声をできる限り取り込み、対話を図っている。																16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サブライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		•						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。		•										9		11		13. 1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		•									8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		•		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	•		差別や各種ハラスメントが発生しないよう従業員に周知徹底し、定期的に面談を行い、併せて心身の健康状態の把握にも取り組んでいる。				4. 3 4. 4 4. 5	5. 1 5. 2 5. 5			8. 5 8. 7 8. 8		10. 2 10. 3						16. 1 16. 2 16. 7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取 り組んでいる。	•		月一回の安全協議会を実施している。 安全作業を徹底している。			3					8. 8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応し ている。	•		就業規則、賃金規定に明記し、同一労働同一賃金を理解した上で従 業員(正社員、スタッフ、パート等)間の不当な給料等の格差を無 くし、公正な待遇を行っている。					5. 5			8. 5		10. 2 10. 3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕 事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	•		働き方改革として、従業員の残業時間の管理徹底や、無駄をなくすといった業務効率化による労働時間の短縮などに取り組んでいる。			3		5. 5			8. 5 8. 8		10. 3							
労働	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	•		入社後の社内ルール、個人の成長度合いに合わせたスキルアップ教育制度を設けている。				4	5. 5			8	9								
· 人 権	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の 向上等に取り組んでいる。	•		・健康診断の経費補助を行っている。 ・朝礼等、あらゆる従業員とのコミュニケーションの機会を活用して、心身の健康管理、交通事故等への注意喚起を行っている。			3					8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活 躍できる環境の整備に取り組んでいる。	•		女性、外国人、障がい者、高齢者等、全て積極的に雇用し、各個人 のスキルに合わせた業務の割り振りを行っている。				4. 4	5. 1 5. 5			8. 5		10. 2 10. 3						16. 7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		•	休憩時間の分散化を行い、密にならないようにしている。また、Web 会議を実施している。			3					8	9. 1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション (DX) の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により 業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		•	ファイルメーカーを導入し、クラウド上での重量売上管理を行って いる。社員はタブレットからデータを送信し、ICTによる業務効率化 を図っている。								8	9. 1		11	12					
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。		•				3	4				8	9			12					

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

						主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
分類	No.	チェック項目	 基本	チャレンジ	具体的な取組み	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
,, <u>,,</u>		7 – 77 - 74		29	(※事業者が記載する欄)	1 see	2 ###	3 ##≥### -W.	4 Rodi-BRE	5 886.23 (C)	6 RESERVE	7 = 3.45 - 5.45 to 2.45 to 2.4	8 minut	9 seconses secons	10 APROXES	11 GARDINAS ROCCUE	12 coase	13 ANTEN	14 #08#45 ###	15 #08#E6	16 PRESERT THE TRANSPORT	17 ####################################
	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでい る。	•		各スタッフが分別できる能力を身につけ、リサイクルできない廃棄物(紙くず、木くず、鉄くずなど)は専門の業者に委託処分している。			3. 9			6. 3					11.6	12. 4		14. 1	15. 1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	•		冷暖房の温度設定(夏場28℃、冬場20℃)や、低燃費走行に全社員 が取り組んでいる。 【予定】「簡易計算シート」を活用し、2024年8月までに自社のエネ ルギー使用量を把握する。							7. 3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んで いる。	•		社用車へのEV、HV車の導入によりCO2排出の抑制に取り組んでいる。 【予定】2023年9月より簡易計算シートを用いて温室効果ガスの排出 量の抑制に取り組む。		2. 4					7. 2 7. 3 7. a					12. 4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさない ように配慮している。	•		・廃棄物の適切な処理、管理を行い、環境に悪影響を及ぼさないように配慮している。 ・仕分けが出来ないプラスチックを、フレコンに入れて飛散防止に 心掛けている。						6. 6								14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リ デュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り 組んでいる。	•		リサイクル業者と提携して回収を依頼している。他に、再生紙や裏 紙の利用を行っている。									9.4			12. 2 12. 4 12. 5		14. 1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	•		洗車時は高圧洗浄機を利用する等、節水を心 掛けている。		2. 4				6. 1 6. 3 6. 4 6. 6 6. b					11. 5			14. 1 14. 2 14. 3	15		17
環	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる (グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	•		リユース品・リサイクル品を使用している。 (廃フレコンバッグ、 パレット などの再利用をしている。)									9. 4			12. 4 12. 5	13	14	15		
境	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		•		1	2				6. 4						12. 3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		•												11. 6 11. 7		13. 1 13. 3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生 可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		•								7. 1 7. 2 7. 3 7. a		9. 4		11.5	1	13. 1 13. 3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取 組みを推進している。		•							6	7. a		9. 4		11. 3 11. 4 11. 5	12. 2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		•							6. 1 6. 3 6. 6					11.3 11.4 11.5	12. 2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海 洋汚染の防止削減に貢献している。		•	有価で買えるプラスチックの積極的な買取りにより、海洋ごみ汚染 防止に取り組んでいる。												12. 2 12. 5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		•	社用車は、排ガスを抑制するためにEV車を積極的に導入している。									9. 4		11. 2		13. 1 13. 3				
	36	【2050年C02排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年C02排出実質ゼロを目指し、計画的にC02削減に取り組んでいる。		•								7. 1 7. 2 7. 3 7. a		9. 4		11.6 11.a	12. 8	13	1			17. 17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

												主なSDGs	(17のゴ	ールと16	9のターケ	・ット)						
分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					(※争来石か記載する欄)	1 ses Avê tat	2 ### (((3 #ATEAN	4 ROBUME AADE	5 \$134-488 (2)	6 REBRICHE	7 = 1.4.50 	8 1111	9 RECESSED RECORD	10 APROXEES	11 ###################################	12 905#E	13 AMAREAN	14 ************************************	15 #0#### ###############################	16 PACORE	17 ############
	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	•		お客様からのお願い(製品の名前流失防止)を行う為、粉砕機の導入と受付体制後の環境整備を整えている。又、樹脂別に粉砕を行い、品質向上に心掛けている。			3. 9						9			12. 4					
製	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供 や環境整備を行っている。	•		注意喚起の掲示物やお客様の見積もり等、目に入るフォントの大き さや図を工夫し、誰にでもわかりやすくしている。									9. 1	10	11.7						17
品・サ	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		•			2. 3 2. 4					7.3	8	9		11. a	12. 3	13	14	15		17
ľ	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用 し、木質化を推進している。		•								7					12. 2	13. 1		15		
ス	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組 んでいる。		•		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するな ど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		•			2. 3 2. 4						8. 2	9. 2 9. 4		11. a	12. 2		14	15		17
	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	•		工場周辺の美化活動を実施している。又、地域の行事にも参加をし ている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽 減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対 策を進めている。	•		備蓄倉庫を作り防火用品を管理している。				4							11.5		13. 1			16	
持 続 可 能	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助 救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に 参加している。		•		1. 5		3	4						10. 2	11.5		13. 1			16	17
な 社	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		•										9		11	12	13. 1				
会地	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGs の普及啓発や教育機会の提供を行っている。		•		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
方 創 生	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施な ど、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		•					4				8. 6		10. 2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		•	若手採用募集を積極的に行い、採用している。				4. 4				8. 5 8. 6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水 産業従事者の確保に取り組んでいる。		•			2		4. 3 4. 4 4. 5		•		8. 6		10. 2		12	13	14	15		17

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。