

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：三建工業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・経営理念、経営目標は社内に掲示し、社員と共に共有、実践している。 ・月1回の営業会議で納期管理を行っている。								8	9								17			
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守について就業規則に定め、社員に徹底している。 ・毎朝アルコールチェックを実施している。																		16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・見積書を作成し、その内容を代表者が確認することで、不正のない適切な取引を行っている。 ・不正競争防止について、毎月の会議にて社員へ周知している。										10								16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・社会・環境に及ぼす影響に対応する担当者として工場長を任命している。 ・SDGコンパスに基づいたバリューチェーン分析を実施し、企業活動が社会・環境に及ぼす影響の把握に取り組んでいる。																		16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・知的財産の外部漏洩防止について、就業規則に定め、社員への教育を行っている。								8.2 8.3	9										16	
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報は適切に保管し、担当者のみが閲覧できるよう管理を徹底している。																			16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・協力会社やロータリー、工業会との対話により、社会や環境に及ぼす影響について積極的に情報共有を行っている。																		16	17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・元請会社や協力会社との対話により、環境への悪影響や倫理面での認識を共有している。 ・外国籍社員の宗教や食べ物等の文化について、認識を共有している。					5			8		10		12	13	14	15	16	17			
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		・BCPは作成済であり、毎年6月に見直しを行っている。									9		11		13.1						16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・若手の雇用を促進し、溶接管理技術者（WES）等専門資格取得の支援を積極的に行うことと、後継者の育成を行っている。								8	9										17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2			5			8				12	13	14	15	16	17			
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・高齢者、外国人、障がい者を雇用しており、差別やハラスメントの防止を就業規則に明記している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・事故防止のための安全教育を実施している。 ・月1回の会議の場でヒヤリハット報告を行っている。			3						8.8											
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金を実施しており、就業規則にも明記している。					5.5				8.5		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		・男性の育児休暇制度を導入しており、家庭と仕事の両立を図るための体制が整備されている。 ・残業時間の削減や有給休暇取得の推奨により、ワークライフバランスを推進している。			3		5.5				8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・技術教育や、資格取得支援を行っており、溶接管理技術者（WES）1級等の資格保有者がいる。 ・専門資格保有者に対し、資格手当を支給している。				4	5.5				8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・健康診断や毎日の検温実施により、社員の健康維持に取り組んでいる。			3						8										17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・高齢者、外国人、障がい者を雇用しており、多様な人材が活躍できる環境を整備している。			4.4	5.1 5.5				8.5 10.2 10.3										16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・新しい生活様式への対応のため、WEB会議を導入している。			3						8	9.1		11	12							
	20	【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・三次元測定機やCADの導入によりデジタル化を図り、業務効率化を推進している。			4						8	9.1		11	12							
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●		・【予定】2023年6月の申請を予定している。			3	4					8	9		12								

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：三建工業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1 1 人権 2 生きる 3 水資源 4 経済成長 5 健康 6 環境 7 太陽エネルギー 8 畜産 9 経済成長 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	2 2 生きる 3 水資源 4 経済成長 5 健康 6 環境 7 太陽エネルギー 8 畜産 9 経済成長 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	3 3 水資源 4 経済成長 5 健康 6 環境 7 太陽エネルギー 8 畜産 9 経済成長 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	4 4 経済成長 5 健康 6 環境 7 太陽エネルギー 8 畜産 9 経済成長 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	5 5 健康 6 環境 7 太陽エネルギー 8 畜産 9 経済成長 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	6 6 環境 7 太陽エネルギー 8 畜産 9 経済成長 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	7 7 太陽エネルギー 8 畜産 9 経済成長 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	8 8 畜産 9 経済成長 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	9 9 経済成長 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	10 10 経済成長 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	11 11 経済成長 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 経済成長 16 経済成長 17 経済成長	12 12 経済成長 13 経済成長 14 経済成長 15 絏済成長 16 経済成長 17 経済成長	13 13 経済成長 14 絏済成長 15 絏済成長 16 絏済成長 17 絏済成長	14 14 絏済成長 15 絏済成長 16 絏済成長 17 絏済成長	15 15 絏済成長 16 絏済成長 17 絏済成長	16 16 絏済成長 17 絏済成長	17 17 絏済成長		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・プラスチック等の産業廃棄物は業者に回収を依頼し、適切な管理・処理を行っている。			3.9			6.3						11.6	12.4		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・照明のLED移行や車の乗り合わせにより、エネルギー使用量の削減に取り組んでいる。 ・【予定】2023年9月より簡易計算シートを用いて自社のエネルギー使用量を把握し、削減に取り組む。						7.3								13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・車の乗り合わせや、社用車にHV車を採用することで、温室効果ガスの排出抑制に取り組んでいる。 ・【予定】2023年9月より簡易計算シートを用いて自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減に取り組む。		2.4				7.2 7.3 7.a						12.4	13	14	15				
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・プラスチック等の廃棄物は適切に処理しており、環境に悪影響を及ぼさないように配慮している。					6.6									14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・事務所では裏紙を使用し、紙の使用量削減に取り組んでいる。 ・プラスチックごみや地金のリサイクルを行っている。							9.4				12.2 12.4 12.5		14.1	15					
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・水資源の質と量の保全のため、節水器具を使用することで節水に取り組んでいる。		2.4			6.1 6.3 6.4 6.6 6.b						11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）。	●		・事務所で使用する備品の購入時には、環境に配慮したグリーン購入を行っている。							9.4				12.4 12.5	13	14	15					
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2			6.4							12.3		14	15		17		
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●													11.6 11.7	13.1 13.3		15		17			
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		・事務所の照明はLEDに切替え、エネルギー使用量の改善を行っている。					7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			11.5		13.1 13.3							
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●							6			9.4			11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●							6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・溶接ワイヤーの芯をリサイクルすることで、プラスチックゴミの削減に取り組んでいる。											12.2 12.5		14						
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促している。	●							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			11.2		13.1 13.3							
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●									9.4			11.6 11.a	12.8	13						17.17	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名：三建工業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・国土交通大臣が認可するHグレード認定工場に認定されている。 ・社員の専門的な資格を活かした技術力で、高品質と安全性を確保している。			3.9						9			12.4						
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・病院や福祉施設等の建設に携わり、誰もが利用しやすい環境整備に貢献している。 ・社内の段差をなくし、バリアフリーに対応している。									9.1	10	11.7					17		
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●				2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●								7						12.2	13.1		15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●		・病院や福祉施設、駅等の公共施設の建設に携わり、誰もが利用しやすい環境整備に貢献している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・【予定】2024年5月までに子供食堂への協賛を行う。 ・天草市老人クラブの広報誌へ協賛を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	44	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・災害に備え、非常用飲料水を社内に備蓄している。 ・社員全員分のヘルメット、軍手を常備している。				4								11.5		13.1		16		
	45	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●		・従業員が地域消防団に所属しており、会社としても柔軟な勤務体系を整備することで、活動に対する支援を行っている。	1.5		3	4							10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●		・Hグレード認定工場として、耐震性の高い建物の建設に携わっている。									9		11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●		・月1回取引金融機関と共にSDGs委員会を開催し、社内のSDGs推進に取組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●		・10年以上インターンシップの受入を継続しており、地元の学生に職場体験の機会を提供している。				4					8.6		10.2					17		
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●		・若者の県内就職を促進するため、近隣の高校への求人を行っている。 ・溶接の全国大会出場のため、高校生を指導している。				4.4					8.5 8.6							17		
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●	●			2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15		17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。