・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

							ā	.ā	āā		i	主なSDC	Gs(17のこ	ゴールと1	69のター	-ゲット)		, <u>.</u>		i	·····	ň
分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
						1 ### #\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	2 ###	3 がたのみに	4 #0āu tige -	5 5229-796 #RU20	6 EMPHIC		8 marks	9 ##E9(5)	10 Avisor+4	11 15500	12 John	13 気候変勢に 具体的な対策を	14 #953	16 #35 *** 	16 #NEWEE	17 /
	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	•		経営理念及び営業目標を共有するため、定期的に社内会議の場を設けている。 営業目標を分かりやすくするため具体的な目標数字やパーセントを掲げている。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組み を構築している。	•		法令尊守のための社内会議を定期的に行い、法令に関するセミナー・ 講習に積極的に参加している。 各現場に入る際に必要に応じて、特別教育などを行っている。																16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	•		建設工事の入札に関して、談合など不正行為がないよう徹底して社員 に教育している。 仕入先などの不正がないように各資材の値段の相場を把握し最新の 情報を扱うよう心掛けている。										10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署など の体制を整備している。	•		社会・環境に及ぼす影響について、担当者を工事部主任とし、担当者に は企業活動に関わる影響に関するセミナー・講習などに積極的に参加 させている。																16	
組 織 •	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	•		主任技術者、経理担当者に知的財産に関するセミナー等に積極的に参 加させている。従業員にも商標、特許等の社内教育を行っている。								8.2 8.3	9								
公正な取	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	•		顧客情報の流失を防ぐため担当者を定めて管理を徹底している。 従業員情報の管理にも徹底し最新のセキュリティ対策をしている。																16	
引	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホル ダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消 費者、投資家等及び社会全体)	•		施主様に施工完了後アンケートやご意見をいただくようにし、今後の 改善点を明確にしより良い会社造りに生かしている。 資材仕入先と定期的な話し合いの場を設け双方に透明性の高い取引 を目指している。																16	17
	0	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・ 贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		•						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。		•										9		11		13.1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		•	事業継続計画を定め若手従業員の教育・免許取得を積極的に行っている。 建設業界全体的な高齢化問題を深刻にとらえ事業継続のため若手従 業員の人材確保に務めている。								8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		•		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。 ・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類											主なSDC	Gs(17のご	ゴールと1	69のター	-ゲット)	J	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	J	y	J	
分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	レン 具体的な取組み (※事業者が記載する欄)		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					(公争未有か記載9つ懶)	1 最高 2 最高 3 i	べての人に 原と福祉を	4 類の高い教育を あんなに	5 ジェンダー平等を 無限しよう	6 安全な水とトイレ を世界中に	7 #\$1.4"-\$3.6% 	8 報告がいる	g 産業と技術等額の 基盤をつくろう	10 A中国の不平等 本なくそう	11 住み続けられる まちづくりを	12 つくる青年	13 気候変態に 具体的な対策を	14 #08#### ##############################	15 #05#### 	16 ##16@#6	17 H####L&?
	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	•		雇用する人材を幅広い年齢層から採用し、年齢・性別による不採用を 行わないようにしている。外国人労働者の採用を考えており、それに伴 い差別等がないよう会社内で教育している。			4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
		【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り 組んでいる。	•		現場・作業ごとに現場代理人・作業主任者を選出し、各業務の安全管理 に関する免許の取得・特別教育を行っている。 安全管理に関するセミナー等に積極的に参加している。		3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応して いる。	•		取締役・役員等が賃金に関するセミナー・講習会に積極的に参加し最新 の規定で従業員に不利益が出ないよう努めている。				5.5			8.5		10.2 10.3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の 両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	•		建設業界全体の労働時間の長さ・残業多さを深刻にとらえ、週休2日制の現場・No残業を進めいている。 定期的に従業員にヒアリング調査を行い働きやすい職場を目指している。		3		5.5			8.5 8.8		10.3							
労働	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	•		従業員のスキルアップのため講習会への参加・免許取得を積極的に推 進している。 【予定】令和5年4月までに建設業キャリアアップシステム制度への登録 を整備する。			4	5.5			8	9								
· 人 権	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向 上等に取り組んでいる。	•		特殊健康診断を実施し、作業主任者を選定することにより安全な業務を行っている。 また全国健康保険協会に加入しているので健康診断の費用を負担している。 予防接種の補助の取り組みとして会社での呼びかけや予防接種の重要性について社内会議等の場を設けている。		3					8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍でき る環境の整備に取り組んでいる。	•		従業員を雇用する際に年齢や性別で採用を決めず、多様な人材の適材 適所での活躍できる業務の整備を進めている。 従業員アンケートなどを実施し誰もが働きやすい職場づくりを目指し ている。			4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレ ワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		•	施主様・取引業者との打ち合わせ等をZoom等を活用し遠隔で行える よう取り組んでいる。 感染症対策の最新の情報を得られるよう講習会等に参加している。		3					8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により 業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		•	現場管理の遠隔化を図り、現場カメラ・ウェブ会議等を活用している。 【予定】令和5年4月までに建設業キャリアアップシステムを導入し、従 業員の管理の効率化を目指す。							8	9.1		11	12					
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。		•			3	4				8	9			12					

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。 ・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

							主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)											,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	g			
分類	No.	チェック項目	基本	チャレン	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					(ハサボロが心味する間)	1 ### #<**	2 #### (((3 #東と報告	4 質の高い教育を みんなに 	€ ARCAS	6 ether.		8 報告がいる 経済成長も	y anti-	10 A中国の不平等		12 入SARE CO	13 京庆文明に 保保の名が報告	14 #bb)	15 #33 *** *****	16 FACQUE	17 日曜日曜日よう
	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	•		業務上、多様な種類の産業廃棄物が発生するため各廃棄物の適切な処理の仕方を理解し処理業者での処理を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に 取り組んでいる。	•		社用車のEV車への移行に取り組んでいる。 業務で使用する最新の機械の情報を仕入れ、低燃費化・コストダウンに 取り組んでいる。熊本県ホームページ掲載の簡易計算シートを使い自 社エネルギー使用量を把握している。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでい る。	•		社用車のEV車・クリーンディーゼル車への移行に取り組んでいる。簡易計算シートを用いて自社のガス排出量の把握をしている。 施主様に遮熱塗料をすすめることによりエアコンの使用頻度を落とす取り組みをしている。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないよう に配慮している。	•		再利用可能な資材を使用することにより産業廃棄物の削減に取り組んでいる。 自社活動として自然に関するボランティア活動等に積極的に参加している。						6.6								14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	•		再利用可能な資材を使用することにより産業廃棄物の削減に取り組ん でいる。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	•		事業所内・各現場で節水を心掛けている。 各現場に水道メーターを設置することにより水の使用量を正確に把握 している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
環境	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	•		施主様への遮熱塗料をすすめることでエアコン使用頻度を下げること 取り組んでいる。 資材・材料などリサイクル製品の使用を積極的に行っている。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		•		1	2		D		6.4		D				12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		•												11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可 能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		•								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを 推進している。		•							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		•							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚 染の防止削減に貢献している。		•													12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車 などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		•	社用車のEV車・クリーンディーゼル車への移行に取り組んでいる。									9.4		11.2		13.1 13.3				
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組 んでいる。		•								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

							·	āā.		主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)													
分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	1 1 対目を なくそう	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
					(パサベロが BUW)		2 #MX	3 サベての人に 母親と指定を 一人人	4 質の高い教育を みんなに	5 ジェンダー平等を 東限しよう	P SERVICE S	+1000-200	8 報告がいも 部海底県も	9 *************************************	10 Aや図の不平等 をなくそう	11 11853776	12 John H	13 気候変動に 13 気候変動に 13 気候のな対策を	14 923 S	15 #935°CC \$~~ —————————————————————————————————	16 年和と公正を すべての人に	17 (1-1-5-5-7) (17 (18-6-18)	
	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	•		定期的に仕入先業者との話し合いの場を設けて、最新の資材・材料の 情報を得るよう取り組んでいる。 技能士免許の取得者を増やし質の高い施工を提供している。			3.9						9			12.4						
製品	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環 境整備を行っている。	•		事業所内にスロープ・手すりを設置している。 福祉施設の工事の際には事前にヒアリング調査を行い利用者にとって 不都合のない工事を行っている。									9.1	10	11.7						17	
₩ サ	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		•			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17	
ビス	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木 質化を推進している。		•								7					12.2	13.1		15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んで いる。		•		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、 地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		•			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17	
	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	•		地元商工会員・商工会青年部の会員であり祭り運営やボランティア活動に積極的に参加している。 県内企業と協力して地元公園の清掃・遊具の塗り替えなどのボランティア活動に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
		【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。			社内で定期的に災害の際の行動について会議を設けており、各現場で は毎週安全教育を行い現場代理人を配置している。				4							11.5		13.1			16		
持続可能.	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急 等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加し ている。		•		1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17	
能な社会	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		•	不燃性の材料や仮設足場(防火性の高いメッシュシート等)などを利用 するよう施主様に施工方法を提案している。									9		11	12	13.1					
地方	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGs の普及啓発や教育機会の提供を行っている。		•		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
創生	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域 の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		•					4				8.6		10.2							17	
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		•	地元で農業をしている若者に農閑期に仕事の機会を提供し、仕事がないなどの理由での地元離れ減少に取り組んでいる。 建設業界全体の若手不足問題に直面しているため積極的若手採用や 採用条件を厳しくせず、雇用促進に取り組んでいる。				4.4				8.5 8.6									17	
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産 業従事者の確保に取り組んでいる。		•			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17	

25 25

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。