						主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	1 1 xme	2	3 2 tatoal:	4 / nonume	5	6 g 安全なホとトイレ	7	8	9 0 #8259##0	10 10 APROTES	11 41 damijans	12	13	14	15	16	17
						Î ăces Îrê Îrê	(((3 学べての人に 健康と福祉を	4 資の高い教育を みんなに 		を世界中に		8 報告がいる 経済疾病も	9 ane-2005	10 £0.000	A Laberton	CO	13 気候変動に 具体的な対策を	14 %08bet	\$10 \(\pi \) \(\pi	16 FRICATE	17 (1-1-7-2-97) (17 (180-1816) 23
	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	•		・組合理念や目的を明文化し、組合の方針を組合員に説明している。・組合員はそれぞれの役割を理解し、目標に向かって努力している。							D	8	9					q			17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組み を構築している。	•		・廃棄物処理法等の関係法令や廃棄物処理に関する研修会等に積極的に参加し、最新な情報を得ながら組合員に向けても発信している。 ・組合で実施している講習会においても、法令遵守の重要性を伝えている。																16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	•		・公正な取引に努め、組合員にその重要性を会議・メール等で発信して いる。										10						16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署など の体制を整備している。	•		・組合員の事業活動が、社会・環境に及ぼす影響を把握している。(組 合事務所→組合員)																16	
組織	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	•		・知的財産基本法等の内容を理解しており、組合員にも会議等で周知している。 ・他者の知的財産を侵害しないように努めている。(例えば情報発信する際など、知的財産を侵害しないか等チェック徹底している。)								8.2 8.3	9								
· 公正	O	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	•		・組合内の個人情報管理はもとより、組合員の取引先の個人情報(個人 情報が記載されている廃棄物処理依頼もある)も情報漏洩しないよう 徹底している。																16	
な取引	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホル ダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消 費者、投資家等及び社会全体)	•		・地域住民や各地域行政と積極的に対話し、ローカルSDGsの実現を 図るよう努めている。(現場や役所へ出向いて対話している)																16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・ 贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		•	・組合員で一般廃棄物収集運搬業務での問題点など共有し、意見交換 しながら.満足度を高める活動へ取り組むよう推進している。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。		•										9		11		13.1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		•	・熊本県中小企業団体中央会の研修などに参加し事業指導・育成に取り組んでいる。								8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		•	・全組合員にも周知し、フェアトレード商品購入(コーヒー豆・チョコレート等)を推進している。(ペルー産コーヒー豆の購入実施)	1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを 防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	•		・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び組合員の職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り 組んでいる。	•		・環境省が通知している「廃棄物処理事業における労働安全衛生対策 の強化について」の内容を全組合員に会議やメール等で発信し、安全 性の重要性を周知している。			3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応して いる。	•		・厚生労働省、「同一労働同一賃金ガイドライン」を理解し、運営している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の 両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	•		・休暇などの取得奨励を実施、家庭や、仕事、地域活動への積極的参加などの環境を整える。 【予定】2023年3月までに「ノー残業デー」を実施する。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
労 働	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	•		・研修体制の整備や研修費・旅費等の必要経費の支給により、外部の受講や各種資格の取得を推奨している。				4	5.5			8	9								
· 人 権	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向 上等に取り組んでいる。	•		・毎日の朝礼時に事故防止の注意喚起を行っている。 ・健康診断の経費の全額負担を行っている。			3					8									17
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍でき る環境の整備に取り組んでいる。	•		・業務運営や昇進・昇格等に、人種・性別などの違いによる差別的待遇は無い。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレ ワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		•	・組合員は、マスク着用、消毒、検温等を実施している。また必要に応じ、抗原検査キットを配布している。 ・社員が集まる場所や、ごみ収集車両は窓開け換気を行っている。 ・ウェブによる研修等も実施している。			3					8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により 業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		•									8	9.1		11	12					
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。		•				3	4				8	9			12					

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

							主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)															
分類	No.	チェック項目	基本	チャレン	具体的な取組み	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					(※事業者が記載する欄)	1 486 4 469	2 mm t	3 HATTOAK	4 質の高い教育を みんなに	5 xxxx-==== 6	安全な水とトイレ を世界中に	7 キルダーモみんなに ししてクリーンに	8 MARRES	産業と技術革新の 基盤をつくろう	10 A中国の不平等	11 taktisha All	12 つくる # E	13 気候支動に 具体的な対策を	14 #08#08 # ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ##	15 #0##26 #25	16 FALSEE	17 (1-17-5-97) (17-17-17-17-17-17-17-17-17-17-17-17-17-1
	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	•		・収集運搬作業した車両の洗車を毎日行っている。洗車時に排出される残渣物の適正処理、洗車時に使用した排水を油水分離槽で処理し油水分離槽の清掃を定期的に(洗車毎日で、油水分離槽は週に2回)行っている。			3.9		(5.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に 取り組んでいる。	•		・事務所の照明はLEDにし、節電に努めている。 ・簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を算出し、使用量抑制に努 めている。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでい る。	•		・ごみ収集車のアイドリングストップ車の導入や場内施設での電力抑制 を推進している。 ・簡易計算シートを用いてCO2排出量を算出し、排出抑制に努めてい る。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないよう に配慮している。	•		・花壇の整備を行い、生物の育成を促進している。 ・敷地の除草は除草剤等の薬剤を使用せず草刈り等を使って整備して いる。						6.6								14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	•		・再生用紙の利用を推進し、極力ペーパーレス化に努め、裏紙の利用を 促進している。									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	•		・節水を実施している。 ・特に洗車での水使用量を削減するための洗車方法等を周知してい る。		2.4			6	5.1 5.3 5.4 5.6					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グ リーン購入、リサイクル製品認証等)。	•		・再生紙の利用を推進している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
環境	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		•	【予定】2023年4月からの会食事は3010運動を取り入れる。	1	2			(5.4						12.3		14	15		17
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		•												11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可 能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		•	・組合事務所はLED照明を使用している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを 推進している。		•							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		•						(6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		•	・事業及び組合員の活動において、廃プラスチック(ストローやスプーン等)やレジ袋の使用削減(エコバックの推進)に努めている。												12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車 などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		•										9.4		11.2		13.1 13.3				
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組 んでいる。		•								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

												主なSDC	Gs(17の=	ゴールと1	69のター	-ゲット)						
分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					(※事業者が記載する欄)	1 紫带作前	2 mms (()	3 対象と確認を	4 Horinge	5 ジェンダー平等を 単 ¹	6 安全な水とトイレ を世界中に	7 まわげーもみなに	8 Marine	9 産業と技術者制の 基盤をつくろう	10 APBORTE	11 taktions	12 つくる責任	13 紫紫素能	14 #08000E	15 #08#26 #22	16 F和と公正を すべての人に	17 H-by-syrt
	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	•		・廃棄物の収集だけではなく、収集所の清掃等も積極的に行っている。			3.9						9			12.4					
4 :II	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環 境整備を行っている。	•		・組合員それぞれにあった働き方を提供している。 ・組合事務所受付前の段差の解消を図るためにスロープを設置してい る。									9.1	10	11.7						17
製 品 ・ サ	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		•			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
リービス	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木 質化を推進している。		•	・木造の組合事務所を建設している。 ・組合事務所に熊本県産木材(杉)を使用している。							7					12.2	13.1		15		
^	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んで いる。		•		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、 地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		•			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	•		・組合として各地域清掃(近隣道路沿いのごみ拾い等)を積極的に行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	•		【予定】2023年9月までに車両火災消火や安全作業基準マニュアルを 作成し組合員に配布し周知する。				4							11.5		13.1			16	
持続可	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急 等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加し ている。		•		1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
能な社会	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		•										9		11	12	13.1				
地	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGs の普及啓発や教育機会の提供を行っている。		•	・組合でSDGsに関する研修会を実施し、組合員にSDGsへの意識啓 発図っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
方 創 生	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域 の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		•	・地域の小学生などの工場見学(社会科見学)を積極的に受け入れている。				4				8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		•					4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産 業従事者の確保に取り組んでいる。		•			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15	16 T 16 16 16	17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。