						主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
刀块	NO.) エップ·スロ	空 华	ジ	(※事業者が記載する欄)	1 RHE GOED	2 state	3 ずべての人に 一 人人	4 質の高い教育をあんなに	5 ジェンダー平等を 実現しよう	6 安全な水とトイレ を世界中に	7 エネルギーをみんなに セレフタリーンに	8 概さかいも 経済成長も	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう	10 Aや国の不平等 をなくそう	11 damerana sockye	12 つくる責任 (人)	13 気候変勢に 現件的な対策を	14 海の豊かさを サカラ	15 Rogatics	16 FRESITE TATES	17 パートナーシップで 日間を設成しよう
	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	•		会社の経営理念を社員に説明し共有している。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組み を構築している。	•		法令遵守については、社長の訓示等でその重要性を社員全員に対して 定期又は随時徹底している。																16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	•		入札等において、公正な競争を妨害することの無いよう、また不正に 関与しないよう普段から意識付けを行っている。 建設業協会作成の行動憲章を社員や来客が見えるところに掲示してい る。										10						16	
δП	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署など の体制を整備している。	•		地域の守り手としての建設業であることを常に意識するよう、各部門 の長を中心に全社員にいきわたるよう体制の整備を行っている。																16	
織•	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	•		知的財産に関する勉強会を定期的に実施している。			0					8.2 8.3	9		0						
公正な	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	•		社内での個人情報の漏洩防止策を社員へ勉強会を通じて浸透させて いる。																16	
組織・公正な取引	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホル ダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消 費者、投資家等及び社会全体)	•		発注者やその他の取引先と品質管理について情報交換及び協議し、共 有して現場施工を行っている。																16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生 態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈 収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		•	取引先と施工の工程を日々見直し、工程管理を共有し、資材搬入時の コスト削減に取り組んでいる。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。		•										9		11		13.1			16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		•									8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		•		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	•		社員の能力や適性に応じた職務の配分や責任事項を定めている。 社内アンケートを年2回実施し、ハラスメント等早期に発見し対処する ようにしている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り 組んでいる。	•		毎日KY活動を実施して、労災事故防止に取り組んでいる。			3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応して いる。	•		賃金・職能・職務基準など年1回以上、役員等で見直すようにしている。 なお全従業員にその待遇に関する説明を行う。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の 両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	•		定時退社を促進し、時間外労働の縮減や、週休2日に向けた体制作り を進めている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
労働・	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	•		能力開発のための各資格更新、取得、研修への必要経費の支給や勤務 時間の調整を行っている。				4	5.5			8	9								
人権	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向 上等に取り組んでいる。	•		年1回の健康診断、インフルエンザ予防接種の経費補助を実施してい る。			3					8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍でき る環境の整備に取り組んでいる。	•		個々の社員の能力が発揮されるよう、適材適所への配置等に配慮して いる。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレ ワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		•				3					8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により 業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		•	土工工事の調査・設計から施工・検査、維持管理においてICT技術を活用し測量の時間短縮、人員の削減の向上に取り組んでいる。								8	9.1		11	12					
	21	【ブライト企業】 ・ブライト企業に認定されている。		•				3	4				8	9			12					

事業者名:<mark>荒川建設株式会社</mark>

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

		チェック項目					主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)														
分類	No.		基本	チャレンジ	具体的な取組み	1	2	3	4	5 6	7	8 9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	. 101				(※事業者が記載する欄)	1 ### #####	2 ###£	3 対人での人に 関係を指定を	4 質の高い教育を あんなに	6 san	7 x3n.f-€3/	8 marks 8 marks 9 marks 10 marks	10 A中国の不平等	11 taktiens	12 つくる責任 〇〇	13 気候変動に 具体的な対策を	14 #08#08£	15 #0@##86	16 PRODUCE	17 //->->->-	
	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	•		廃棄物の分別管理については、市のマニュアルに従った適切な管理を 行っている。			3.9		6.3	3			11.6	12.4		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に 取り組んでいる。	•		事務所や倉庫の照明をLED照明に交換し、エネルギーの効率UPに取り組んでいる。 電気、ガソリン等、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り 組んでいる。						7.3					13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでい る。	•		排気ガスの少ない建機への切り替えを進めるよう計画するとともに、 リースの場合は排気ガス対策機械を手配している。 自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。		2.4				7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15			
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないよう に配慮している。	•		会社敷地内の緑化や、事務所内に観葉植物を置いて環境対策を行って いる。建機の導入にあたっては、低燃費、低振動、低騒音等の建機類の 導入を行っている。					6.0)						14	15			
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	•		裏紙が使用可能な書類はなるべく裏紙を使用し、資源の有効利用を 行っている。							9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15			
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	•		現場で発生する汚水や汚泥は適切な処置をして排出を行っている。		2.4			6.4 6.4	3 -			11.5			14.1 14.2 14.3	15		17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	•		物品は、グリーン購入やリサイクル製品を優先的に購入している。							9.4			12.4 12.5	13	14	15			
環 境	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		•		1	2			6.4					12.3		14	15		17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		•	会社敷地内の緑化や、事務所内に観葉植物を置いて環境対策を行って いる。									11.6 11.7		13.1 13.3		15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可 能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		•							7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.5		13.1 13.3	0				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを 推進している。		•						6		9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		•						6.3 6.3 6.0	}			11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚 染の防止削減に貢献している。		•											12.2 12.5		14				
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車 などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		•								9.4		11.2		13.1 13.3					
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組 んでいる。		•							7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2	

事業者名: | 荒川建設株式会社|

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【○年○月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類							主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)															
	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2377		7 エクノ が 只口	-E'+'	ý	(※事業者が記載する欄)		2 照無を	3 対べての人に	4 残の高い教育を みんなに	5 ジェンダー平等を ラブ	6 安全な水さトイレ を世界中に	7 エネルギーモみんなに モレてクリーンに 一	8 報告がいる 総第成集長	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう	10 APROATES	11 damerana asocue	12 つくる 東任 つかり責任	13 気候変勢に 具体的な対策を	14 #08556	15 #0@### 15 #0###############################	16 年和と公正を すべての人に	17 パートナーシップス 日曜を資用しよう
#11	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	•		納品される資材等の品質が確保されているかをWチェックを行うことできっちりと確認している。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環 境整備を行っている。	•		日頃からUDを意識した行動をするよう心がけている。特に自社で作 る掲示物については、字体を大きくしたり、着色したりして見やすく、気 付きやすくしている。	,								9.1	10	11.7						17
製品・#	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。		•	材木、コンクリート製品、砕石は熊本県産を優先的に使用している。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
リービス	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木 質化を推進している。		•								7					12.2	13.1		15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んで いる。		•		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、 地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。		•			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	•		道路清掃等のボランティア活動に積極的に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	•		社員にハザードマップの確認や、避難経路及び場所、連絡方法等を周 知している。				4							11.5		13.1			16	
持続可	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急 等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加し ている。		•	市の消防団活動については、緊急時の出動要請があった場合、社員の 積極的な参加を促している。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
能な社会	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。		•										9		11	12	13.1				
· 地	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGs の普及啓発や教育機会の提供を行っている。		•		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
方 創 生	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域 の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。		•					4				8.6		10.2					0	D	17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。		•					4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産 業従事者の確保に取り組んでいる。		•			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的取組みを記載のうえ、提出してください。