

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 落合建設

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		■経営理念を明瞭にし、会社の理想像を朝礼時従業員に説明し共有している。また、月2回の工程会議にて達成状況の確認を行っている。 ■従業員は、自社の仕事や使命を十分理解し、やりがいをもって仕事に取り組んでいる。								8	9								17		
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		■社内ルール、建設業法を理解し、法令遵守の重要性を従業員に向けて発信している。 ■法令改正など国や県等の法令文書を社内伝達回覧し、徹底を行っている。																	16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		■取引先等に対し不当な値引き圧力がないか社長及び会長が取引先の意見を聞きながらチェックしている。										10								16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		■各分野の責任者(担当役員)を選任し管理を行っている。 ■会社の組織目標、課題、事故・トラブル等は担当及び社長にLINE等で情報共有し、報連相の徹底で全体を把握出来る体制を実現している。																	16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		■書類作成に際しネットからの画像等は使用しない様、注意喚起している。 ■著作権・商標・特許などの侵害排除について、監督者会議及び全体朝礼で注意喚起をしている。							8.2 8.3	9											
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		■個人情報取り扱い部署を限定しきつ一括管理することとしており、厳重に保管し、情報漏洩防止を徹底している。																		16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者・消費者、投資家等及び社会全体)	●		■顧客(発注者)の声を大切にし、双方向コミュニケーションに努めている。 ■取引先や行政機関など、お互いの意見を出し合いながらお互いに不利益にならないようコミュニケーションをとっている。 ■仕事を受ける際に、下請け業者の受注状況を確認しながら自社からの発注に対して無理な受注・工程・受注額にならないか打ち合わせをし、適切な受注及び発注を行っている。																16	17		
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる	●							5			8		10		12	13	14	15	16	17		
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●											9		11		13.1					16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●	●	■技術や知識等、後継者の指導育成の取り組んでいる	1	2			5			8	9				12	13	14	15	16	17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●	●																				

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 落合建設

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		■就業規則に、差別や各種ハラスメントの禁止について定めている。 ■雇用・教育・昇進・福利厚生などの雇用条件及び職場環境において、差別のない体制づくりを徹底している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		■安全衛生管理者・推進者の資格取得を実施している。 ■メンタルヘルスを確保するために、職場での心理的安全性の実現に向けた研修等を実施している。(健康相談)			3					8.8										
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		■従業員(正社員・スタッフ・パート社員)の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3								
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		■残業時間の管理や、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組みを行っている。 ■有給休暇などの取得を積極的に奨励し、家庭と仕事の両立を図れるように取り組んでいる。			3		5.5			8.5 8.8		10.3								
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		■監理技術者講習、施工管理・建設業経理士等の試験の受講料について会社一部負担にて奨励している。 ■研修や資格取得を業務として行い受講料についても一部会社負担にて推奨している。				4	5.5			8	9									
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		■毎週の朝礼時に交通事故等への注意喚起や健康増進への取組みの促進、ラジオ体操を励行している。 ■健康診断の経費補助を行っている。 ■協会けんぽヘルスターの認定を受けている。			3					8									17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		■業務運営や昇進・昇格等に人種、性別、年齢などの違いによる差別的待遇はない。 ■70歳以上の従業員の雇用継続している。 ■【予定】外国人技能実習生の採用(2022年6月)				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		■月2回の工程会議をウェブ会議にて実施している。			3					8	9.1		11	12						
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		■【予定】3Dデータを用いたICT機械の購入する(2022年度中)								8	9.1		11	12						
	21	【プライム企業】 ・プライム企業に認定されている。	●	●				3	4				8	9			12						

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 落合建設

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		■エコアクション21を取得している。 ■産廃・リサイクル等の区分けを適切に把握し、適切な管理及び処理に取り組んでいる。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		■エコアクション21を取得している。 ■オフィス・各事業所でLEDの使用を徹底している。 ■CO2排出量 87.8t-CO2(エコアクション21建設負荷チェックシートにより算出)次年度0.5%削減予定。							7.3					13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		■エコアクション21を取得している。 ■冷房28℃・暖房20℃に設定している。 ■CO2排出量 87.8t-CO2(エコアクション21建設負荷チェックシートにより算出)次年度0.5%削減予定。		2.4				7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15			
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		■事業及び従業員の活動において、廃プラやレジ袋などの使用削減に努めている。 ■環境に配慮した材料・商品(エコマーク商品・グリーン購入法適合商品・GPNエコ商品・環境配慮商品)、サービスの提供を通じて生物多様性の保全に努めている。					6.6							14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		■再生用紙の利用を推進している。 ■ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。 ■環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて、生物多様性保全に努めている。 ■建設現場における資源利用の削減や再生資材利用を推進している。								9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15			
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		■「節水」や「汚水等の適切な処理」等の張り紙を行い、従業員一同で取り組んでいる。		2.4			6.1 6.3 6.4 6.6					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入・リサイクル製品認証等)。	●		■エコアクション21を取得している。 ■再生用紙利用を推進している。							9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2			6.4						12.3		14	15		17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		■地域の清掃・環境整備・緑化活動に積極的に参加している。 ■会社の周囲の樹木や草花の植栽など緑の創出に努めている。										11.6 11.7	13.1 13.3		15		17		
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●		■照明のLED化や、低燃費の重機、空調機器の省エネ高効率機器の導入などエネルギー使用率の改善に取り組んでいる。					7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3						
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●							6		9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		■レジ袋の使用削減や簡易包装の商品の購入に取り組んでいる。 ■現場で海岸・道路のゴミ拾いを行い海洋ごみの削減に取り組んでいる。										12.2 12.5		14					
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●		■社用車のハイブリッド及びプラグインハイブリッド車導入している。						7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.2		13.1 13.3					
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●									9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 有限会社 落合建設

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1 1 持続可能な開発目標の実現	2 2 食糧安全	3 3 健康と福祉	4 4 教育	5 5 女性の権利	6 6 水資源の持続可能な利用	7 7 積極的エネルギーの供給	8 8 持続可能な工業生産と体質改善	9 9 強い連携で持続可能な都市と人間居住地の構築	10 10 不平等と不公正をなくすための行動	11 11 持続可能な都市と人間居住地の構築	12 12 持続可能な消費と生産	13 13 気候変動への対応	14 14 海洋の保全と持続可能な利用	15 15 地域の持続可能な開発と人間の関係	16 16 持続可能な社会の構築	17 17 各種のパートナーシップによる持続可能な開発目標の実現
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		■工事における専門性の高いものは専門業者へ発注し安全性と品質を確保している。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		■工事現場において地元の方にも分かりやすい工事内容掲示板やサイネージを設置している。 ■現場内において女性専用トイレの設置している。								9.1	10	11.7							17
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●		■住宅工事において柱等の木材は天草地域森林組合から購入した県産木材を使用。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●		■事務所・自社設備の天井や床、壁等の内装や外壁等に県産木材を積極的に使用している。					7						12.2	13.1		15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●			2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15			17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		■災害復旧等の地域の活動には優先して参画するようしている。 ■定期的にロードクリーンボランティアに参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		■事業所において、防災備蓄や防災グッズを常備している。 ■地域のハザードマップを準備している。				4							11.5		13.1			16	
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●		■地域事業者として、社会的な存在を認識し、その責任を果たし、地域の利益を追求することに努めている。 ■地域の消防団の加入を行っている。 ■県や町と防災協定を結び、災害発生時には現場に一番に乗り込み災害復旧活動に従事するようしている。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●											9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●		■高校生のインターンシップの希望があれば積極的に受け入れを行っている。				4				8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●		■県内を含め地元優先で雇用を行っている。			4.4					8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●			2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15		17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具合的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。