

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

弊社の経営理念の一つに掲げている、『企業行動・事業活動を通じて社会に貢献し、豊かな人間社会の発展に努めることのできる組織体であること』は、SDGsの達成の目的を同じくするものです。ダイバーシティ&インクルージョンをベースとして、多様性を尊重する風土・文化の醸成による信頼関係の構築を図り、個々のスキルアップ・モチベーションアップ、女性登用・シニア人材・障がい者の活躍推進等と同時に安心して働ける快適な職場環境の創造を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
◎環境 ◎社会 ○経済	ペーパーレス化(紙ごみ削減)	コピー用紙・名刺へ環境に配慮した素材の導入 2024年1月までに実施  複合機の1人当たりのプリントアウト量削減 2025年10%削減(2022年比)  契約書類等の電子化 2022年10% →2025年50%
○環境 ◎社会 ◎経済	人材ビジネスを通し、地域活性化・社会貢献活動の実施	2024年1月迄にUターン・Iターンでの実績を作る。地元就職(転職)希望者へのコンサルの継続。
○環境 ◎社会 ◎経済	学歴・年齢を問わない中途採用の実施	中途採用の実施の有無 2023年 目標1名 2024年 目標1名

<パートナーシップ>

NTTグループの取引企業の1社として、NTTグループサプライチェーンサステナビリティ推進ガイドラインを遵守し、安全・安心なサプライチェーンの構築・維持の一助となるべく努力し、持続可能な社会の実現に主体的・積極的に貢献していきたいと考えています。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			