

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社J・Fテクノス

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・社名の由来(join forces=協力する・助け合う)を朝礼時等に共有しており、社名由来に基づき、協力企業との連携や地域貢献活動をおこなっている。								8	9							17			
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・就業規則に法令遵守の規定を定めている。 ・各現場での施工前に、社員に対しルールの周知を行っている。																	16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・見積書や請求書を提示する前に、専務取締役が内容確認する仕組みを構築することで、不正競争を防止している。										10							16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・安全衛生責任者に社長及び専務取締役を任命している。 ・バリューチェーン分析を行い当社が社会・環境に及ぼす正の影響・負の影響を把握し、その対策に努めている。																	16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・知的財産を含んだ情報についてはパスワード設定を行い管理を徹底している。								8.2 8.3	9										
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報は施錠可能な場所でファイリングを行い、管理している。																		16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・月1回の取引先とのミーティングにおいてSDGs(特に環境面)についての情報交換を行っている。 ・熊本商工会の会合や業界内での意見交換会を通して、排水処理設備の設計・施工が地域に与える影響を把握し、適切に対応している。																	16 17		
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・汚濁水が生態系に影響を与えないように、自治体と協力して埋立地の浸出水の処理を行っている。					5		8	10		12	13	14	15	16	17				
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		・【予定】2023年5月までにBCPを策定し、訓練を実施する。								9	11		13.1							16 17	
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●										8	9										17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2			5		8				12	13	14	15	16	17			
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用・教育・昇進・登用・福利厚生において差別しない体制・運営を徹底している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8	10.2 10.3									16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・毎朝、現場のミーティングにて安全教育を行っている他、チェックリストを用いた安全確認を行っている。			3					8.8											
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・全員正社員として採用し、同一労働同一賃金の原則に沿って公正な待遇を行っている。					5.5		8.5	10.2 10.3											
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		・就業規則に有給休暇・育児休暇・介護休暇を定めている。 ・週休二日制を導入することで社員の家庭と仕事の両立を推進している。			3		5.5		8.5 8.8	10.3											
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・資格取得の費用については当社負担とし、資格取得を推進している。 ・大手企業の講習を定期的に受講し、能力開発に努めている。				4	5.5		8	9											
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・健康診断においては胃カメラ検査も含め全額当社が負担し、従業員の健康増進に取り組んでいる。			3				8											17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇進・昇格に人種・年齢等の違いによる差別的待遇はない。 ・高齢者雇用を行い、技術の継承を図っている。			4.4 5.5				8.5	10.2 10.3										16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウィルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・感染症対策として消毒・検温を徹底している。 ・WEB会議導入を行い、講習会へオンライン参加を行っている。			3				8	9.1		11	12								
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		【予定】2023年5月までにICTを活用し、請求書のデジタル化による業務効率化や、SNSの活用による雇用促進を目的とした情報発信を行う。							8	9.1		11	12								
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●					3	4			8	9		12									

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社J・Fテクノス

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・アスベスト等の廃棄物については廃棄物処理法に基づき、適切に処理している。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・業務で使用する車両、重機においては排ガス対策型の車両を導入している。 ・【予定】2023年5月までに簡易計算シートを用いて自社のエネルギー使用量を把握する。							7.3						13						
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・現場で発電機を使用せず、充電式電動工具を使用することにより、CO <sub>2</sub> 排出削減に貢献している。 ・【予定】2023年5月までに簡易計算シートを用いて自社の温室効果ガス排出量を把握する。		2.4				7.2 7.3 7.a						12.4	13	14	15				
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・排水処理設備の設計・施工により下水の浄化、ひいては海洋環境の改善、生態系の保護に貢献している。						6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・余った汚泥を脱水機にかけて埋立地に再利用している。 ・受信したFAXの出力枚数を必要最低限に抑えている。							9.4				12.2 12.4 12.5		14.1	15					
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・排水処理設備の設計・施工により熊本の水質の保全に貢献している。		2.4			6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17			
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・現場で発電機を使用せず、充電式電動工具を使用することにより、CO <sub>2</sub> 排出削減に貢献している。 ・事務所で使用する事務用品については、グリーン購入を推奨している。							9.4				12.4 12.5	13	14	15					
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2				6.4							12.3		14	15		17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・グリーンカーテンを設置している。											11.6 11.7		13.1 13.3		15		17		
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。	●							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			11.5		13.1 13.3							
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●							6			9.4			11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●							6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・排水処理施設を施工することにより、マイクロプラスチックの流出抑制に貢献している。											12.2 12.5		14						
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●		・現場への移動については、排ガス対策型の車両を利用している。						7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.2		13.1 13.3							
	36	【2050年CO <sub>2</sub> 排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO <sub>2</sub> 排出実質ゼロを目指し、計画的にCO <sub>2</sub> 削減に取り組んでいる。	●	●							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			11.6 11.a	12.8	13					17.2	

## SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 株式会社J・Fテクノス

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1 人権と平和	2 氷河融解	3 空の質	4 積極的な行動	5 経済的機会	6 クリーンエネルギー	7 未来の資源	8 経済成長	9 経済成長と社会的持続可能性	10 人間の健康と福祉	11 経済成長と社会的持続可能性	12 つまらない貧困	13 経済成長と社会的持続可能性	14 すべての水	15 すべてのエネルギー	16 すべての気候	17 バイオマスエネルギー	
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・施工後のアフターフォロー、メンテナンスを行うことで工事の安全性や品質の確保に努めている。				3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・工事施工時は極力段差をなくしたり、角を保護することにより、誰もが利用しやすい環境整備を行っている。									9.1	10	11.7						17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●					2.3 2.4				7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15			17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●		・現在建築中の事務所については木材を使用し、木質化を推進している。						7						12.2	13.1		15			
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●		・排水処理設備の設計・施工による下水の浄化や埋立処理施設浸出水の水処理等、本業にて社会課題解決に貢献している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。	●					2.3 2.4					8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15			17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・宇土市役所主催の船場川清掃等、地域ボランティアに積極的に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・事務所内に防災グッズ・水を常備し、ハザードマップの掲示を行っている。				4							11.5		13.1				16	
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●		・代表取締役が消防団に加入している。 ・人命救助及びAED使用方法の講習を受講しており、有事の際に備えている。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1				16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●											9		11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●		・2022年2月より月に1回、外部講師を招きSDGsコンパスに沿ってマッピング、バリューチェーン分析等を行い、事業活動を通して環境問題、人権問題、社会課題等の解決に向けた取り組みを開始している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●						4					8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●		・【予定】2022年9月より地元の生徒、学生を積極的に雇用する事を目的とし、SNSを活用した業界情報の提供を積極的に行う。				4.4					8.5 8.6								17	
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●				2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15		17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。