

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 一般社団法人熊本県LPガス協会

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|-----|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|-----|--------------|----|------|----|----|----|----------------------|------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。 | ● | | 週初めの朝礼を通じ、定款に記載されている法人の目的や理事会等で決定した経営目標を事務所内で共有している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | 団体事務局として、業界関係の法令指導を行っており、業界の模範となるよう啓発している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | 公正取引に違反しないよう意識共有を図り、職員へ周知している。 | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | 16 | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ライフラインを担う業界の団体事務局として、総務課・保安課の両課に担当者を配置し体制の整備を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | 知的財産を理解し、侵害を行うことが無いよう、注意し確認を行っている。 | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | 個人情報を取得する際には、その利用方法を明確にし、また管理方法は規定により明確にしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | 各種講習・研修等により会員からの意見を聞き、現状を把握したうえで今後の活動に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | 熊本県LPガス災害対策マニュアル(BCP)を作成し、災害へ備えるとともに、発災時の対策等について職員へ周知するとともに、災害発生に備えた組織チームも編成し、定期的に訓練を実施している。 | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13.1 | | | | 16 | 17 | |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | 後継者の指導・育成に取り組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | 17 |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | | | 5 | | | 8 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | 雇用、教育、昇進、登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底している。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | メンタルヘルス(心の健康)を確保するために、職場での心理的安全性(恐怖や不安を感じることなく、安心して発言・行動できる職場環境)の実現に向け努めている。 | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | 従業員(正社員・パート社員)の公正な待遇を行っている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。 | ● | | 有給休暇の取得状況の管理を適切に行っている。また、業務の効率化などにより労働時間の短縮を図っている。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | 職員の資格取得をサポートしている。また、能力開発のための研修参加への環境整備に取り組んでいる。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | 毎年健康診断の経費補助を行っている。また、週初めの朝礼等で健康維持向上を呼び掛けている。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | 17 | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | 業務運営や昇進・昇格等に、性別、年齢などによる差別的待遇の禁止を推進している。 | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.7 | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | WEB会議を積極的に導入している。また、事務所内の窓開け、消毒などの感染症対策を徹底している。 | | | 3 | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | | | | | 4 | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | |
| | 21 | 【プライム企業】 ・プライム企業に認定されている。 | ● | | | | | | 3 | 4 | | | | 8 | 9 | | 12 | | | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 一般社団法人熊本県LPガス協会

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|--|----|-------|--|--------------------------|-----|-----|--------------------------|-------------------|-----|------|----------------------|----------------------|--------------|----------------------|------|----|------|------|----|------|--|--|--|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | 産業廃棄物や有害化学物質の適正な管理及び処理に取り組んでいる。 | | | 3.9 | | 6.3 | | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | 簡易計算シートを用いてエネルギー資料量を算出しており、事務所の照明設備はLEDを使用し電力使用の削減に取り組み、社用車は環境負荷の小さいLPガスとガソリンのバイフルーエル車を導入し、省エネルギー化に取り組んでいる。 | | | | | 7.3 | | | | | | | 13 | | | | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | 簡易計算シート等を用いてCO2排出量を算出しており、CO2排出の抑制に取り組んでいる。節電のため、こまめに消灯とともに、エアコンの設定を冷房を+1℃、暖房を-1℃と温度管理している。 | | 2.4 | | | 7.2 7.3 7.a | | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | ペーパーレスとして会議資料等の削減、伝票の電子化など可能なものから進めており、裏紙の利用などにも取り組み、事業所から紙資源の削減を進めている。 | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | | | | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | 日頃から再生紙を利用するとともに、裏紙使用やペーパーレスへの取り組みを推進している。 | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | | 14.1 | 15 | | | | | | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | 日頃から節水に取り組み、蛇口やトイレなど節水型の器具を用いている。 | 2.4 | | | 6.3 6.4 6.6 | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | 17 | | | | | | | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | 再生紙利生を推進している。また、高効率な省エネタイプのガス機器の消費者への普及に取り組んでいる。 | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | | | 6.4 | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | 17 | | | | | |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | 13.1 13.3 | | 15 | | 17 | | | | | | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | ● | | LED照明等の導入、電力使用の削減に取り組んでおり、省エネタイプの空調機を導入するなど、エネルギー使用率の改善を図っている。 | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | 13.1 13.3 | | | | | | | | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | 6 | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | | | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | | | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | 通勤手段として公共交通機関や自転車、歩歩を推奨している。また、業務出張についての移動手段としては公共交通機関の利用、または環境負荷の小さいLPガスとガソリンのバイフルーエル車を利用している。 | | | | | 9.4 | | 11.2 | 13.1 13.3 | | | | | | | | | | | | | |
| | 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | CO2排出権が付与されたLPガスの輸入や、カーボンオフセットされたLPガスの利用を会員へ周知し、取り組みを進めている。また、室内のエアコンの設定温度の見直し、PCの画面明るさ調節、省エネモードの活用に取り組んでいる。 | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | | | 17.2 | | | | |

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名: 一般社団法人熊本県LPガス協会

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|------------|-----|-------------------|---|---|-----|-----|------------|------|------|------|------|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | LPガスの取引の適正化及び料金透明化等のお客様への説明責任について周知している。またお客様相談所を開設し、お客様の声を真摯にお聞きしている。 | | | | 3.9 | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | 事務所の階段に手すりを設置し、また来場者に分かりやすいように各部屋の名称を入口部に表示している。 | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | 17 | |
| | 39 | 【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | ● | | | | | 2.3 2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | 17 |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | ● | | | | | | | | | 7 | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている。 | ● | | | | | 2.3 2.4 | | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | 14 | 15 | | 17 |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | 地域貢献としての年2回の事務所敷地内での献血運動や期限切れガスマーター回収の売却益を利用した寄付活動に取り組んでいる。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 44 | 【防災・減災・レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | 熊本県LPガス災害対策マニュアルを作成し災害へ備えるとともに、発災時の対策等についての確認作業、情報伝達やLPガス緊急支援チームの活動訓練などを実施している。 | | | | | 4 | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | | |
| | 45 | 【防災・減災・レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | ● | | 熊本県から指定地方公共機関に指定されており、要請に従い地域密着型のエネルギーであるLPガスを避難所等へ供給できる体制の構築及び訓練を実施するとともに、県、市の訓練にも参加している。 | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | 17 | |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | ● | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | ● | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受け入れ】 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、職場連携授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | ● | | | | | | 4 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | 17 |
| | 49 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | ● | | | | | | | 4.4 | | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | 17 |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | ● | | | | | 2 | | 4.3 4.4 4.5 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 17 |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。