

<2030 年の SDGs 達成に向けた経営方針と目指す姿>

当社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、経営「当社の社員は幸福でなければならない。そのために、地域の人・環境へ感謝しクリエイティブなハッピーコミュニティを共創する」、「『ありがとう』の声が自然と飛び交う、そんな会社」を体現するため、SDGs の達成に向け、下記の取り組みを実施していくことを宣言します。

<SDGs に関する重点的な取り組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGs に関する重点的な取り組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
◎環境 ◎社会 ◎経済	農地に太陽光パネルを設置するソーラーシェアリングと合鴨農法による無農薬の作物栽培を組み合わせた新しい農業形態の実現を目指し、2021 年より鹿児島県喜入町に試験場を建設。太陽光発電の稼働とパネル下での合鴨農法による作物育成の実証実験を鹿児島・熊本営業所共同で実施する。 くまもと合鴨水稻会様など、農業組合・団体の研修会にも参加している。	ソーラーシェアリング農場での稲作育成および発電実証実験中。 2024 年までに営農型における要件となる周辺農地の平均水準と比べ 8 割以上の収穫量達成を目指す。 合鴨農法に取り組む農業組合・団体の研修会に年 1 回以上参加し、意見交換や情報収集、現地視察を行う。
○環境 ◎社会 ○経済	業務改善や目標数値を可視化し、公平・公正な評価を行うことで、社員のやりがいを高め、一人一人が生き生きと活躍できる職場づくりを目指し、2022 年 2 月より人事システムウェアによる人事評価制度を導入。本年秋より本格運用し、従来の評価制度からの改善と組織成長、離職率の数値など効果測定を実施する。	2024 年までに人事評価制度導入による社員の満足度計測を目的としたアンケートを 1 回実施する。
◎環境 ◎社会 ◎経済	太陽光発電設置作業、リフォーム作業等、工事現場で出る電材のくずをリサイクル会社にて換金し、熊本市子どもの未来応援基金(旧エンゼル基金)などに募金、慈善活動を行う。 その他、子育て支援啓発活動などの活動支援を行う	リビング新聞主催「はじめてばこ」に協賛(2021 年~2022 年)募金については 2024 年までに 1 回以上行う。※資材の換金額が一定額になったところでの募金 【過去実績】 2017 年・2016 年・2014 年
○環境 ◎社会 ◎経済	社員のワークライフバランスに応じたテレワークの導入や男性社員の育児休暇取得を推進。更新時には実際の取得・導入実績件数を報告する。	年 2 回の全社員会議で取得推進を促す。2024 年度までにテレワーク時の条件・各種規則を決定・整備し、就業規則にも掲載する。 2024 年または次回更新時まで当該累計実績も報告する。

<パートナーシップ>

グループ企業と連携し、お客様にご提供する製品の品質向上・安全管理に努めます。
また、より良い職場環境の整備に引き続き取り組みます。

- ・「SDGs に関する重点的な取り組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取り組みを記載してください。なお、取り組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取り組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGs に関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況 **(※更新の場合のみ。)**

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGs に関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に○)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。