

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

SDGsの取り組みを念頭に、利他共に共存共栄できる御取引と、得た利益を弊社従業員や地域社会に対し、持続可能な開発目標に即した具体的取り組みに使う事により、益々やりがいに溢れた従業員と地域から愛される企業へと発展を続けて参ります。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
○環境 ◎社会 ◎経済	・年齢や学歴や免許・資格等、就職に不利な状況で働き口に困る方々の働く場を提供する為、免許が無くても通勤できる環境、高齢者でも安心して働ける環境をつくり、より多くの方々の雇用に貢献します。	・60歳以上採用 2021年15名 → 2025年40名以上 ・学歴(中卒)や免許・資格無しの方の採用 2021年3名 → 2025年30名以上
○環境 ◎社会 ◎経済	・シングルマザーや、仕事なく住むところもままならない、地元に住みたいが経済的に難しい方等に対し、社員寮を完備し自立と、人並の生活ができるように支援しながら働く環境を整備し、貧困問題の改善に貢献します。	・取り組みに挙げた該当者の採用を、 2022年3名 → 2025年20名以上
◎環境 ○社会 ○経済	・ペーパーレス・CO2排出量の削減を実施します。	・2025年コピー用紙の使用量50%減 ・2025年電気使用量15%減

<パートナーシップ>

・(株)バランスネットワーク様からのアドバイスで、社外講師の幹旋や教育プログラムの提供など、より高度な研修や知識を身につける機会をつくっていく。・佐伯社労士事務所様との協議により、適時適切な場所への求人や労働基準法に則った取り組みを展開。また、助成金等の活用により可能な限り待遇改善を推進する。・NMON(株)様、富田行政書士との連携で、補助金の活用で環境の整備をスピード感を持って推進する。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

- ・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。