

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

社員全員で、一つ一つの仕事を丁寧にこなし、地域の皆様から信頼される企業となることを念頭に置き、すべてのステークホルダーとの連携を図り、持続可能で豊かな地域社会に貢献できる会社、顧客も社員も満足できる会社を目指します。

2030年のSDGs達成に向け、会社一丸となって、努力し続けます。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に◎)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
○環境 ○社会 ◎経済	年齢、性別、国籍を問わない中途採用の実施	◎ ベトナム人労働者 ・2022年～2名新規採用 2名継続採用 ・2025年までに2名新規採用 ◎ 65歳以上中途採用 ・2022年 1名採用 ・2024年までに2名採用 ◎ 毎年継続して差別のない中途採用の実施を行う。
◎環境 ○社会 ◎経済	・省エネルギーの推進。CO2排出量の削減(廃棄物の分別化及び再利用。エコドライブ)等 ・資源資材の利用料削減と循環利用(ペットボトルのリサイクル化。エコバック使用。資料のペーパーレス化。再生紙利用の促進。)	・2024年目標 → 2021年比マイナス10%の省エネ化 ・ペットボトル回収率 100% ・コピー用紙を再生紙利用 80% (2022年 20% → 2024年 80%)
◎環境 ◎社会 ○経済	作業現場での安全教育を強化し、労働災害防止に努める。	・労働災害なしを継続する。 ・安全教育を朝礼とは別に、現場ごとに毎月実地する。 ・労働安全衛生講習会を定期的に実地する。 (現在不定期→年に6回偶数の月に、従業員全員揃って実地する。)

<パートナーシップ>

警察友の会に、地元建設業協会の一員として参加し、連携に取り組んでいる。地域の皆様、同業者、行政等、すべてのステークホルダーとの間に関係構築を深めるとともに、会社内部においてもSDGsにおける内容の取り組みを共有し、従業員のそれぞれの状況に応じた働きやすい職場環境整備を図る。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

○登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面 (分野に◎)	取組みの状況	前期の指標	実績
---------------	--------	-------	----

○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			
○環境 ○社会 ○経済			

・「登録状況」及び「登録番号」を記載してください。

・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。